GRUPO EMPRESARIAL

OIKOS®

¡Construyendo futuro!

INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

2024

"A quienes caminan con nosotros cada día, soñando, construyendo y creyendo en un futuro mejor. Este trabajo es el reflejo de su esfuerzo, su confianza y su inspiración constante."

Sigue leyendo

Tabla de Contenido

01. SOBRE ESTE INFORME Y LA GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

02. SOMOS GRUPO EMPRESARIAL OIKOS

03. NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

04. GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD OIKOS CONSTRUCTORA

05. GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD OIKOS INMOBILIARIA

06. GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD OIKOS STORAGE

07. ÉTICA Y TRANSPARENCIA EN NUESTRAS OPERACIONES

08. BUENAS PRÁCTICAS LABORALES

09. DESEMPEÑO ECONÓMICO Y CRECIMIENTO EMPRESARIAL

10. TRANSFORMACIÓN DIGITAL EMPRESARIAL E INNOVACIÓN

11. SINERGIAS Y AFILIACIONES

Sigue leyendo

CAPÍTULO 1

SOBRE ESTE INFORME Y LA GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Sobre este informe

En **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** creemos que el desarrollo de las organizaciones debe ir de la mano con la innovación, el bienestar social y la sostenibilidad ambiental. Nuestro compromiso no solo se refleja en los productos y servicios que ofrecemos, sino también en la forma en que generamos valor para la sociedad, protegiendo el entorno y promoviendo condiciones laborales justas y seguras para todos nuestros colaboradores.

Este informe de gestión y sostenibilidad basado en el concepto de **las ciudades del futuro**, presenta los avances alcanzados en diversas áreas clave de nuestra organización, mediante la implementación de tecnologías innovadoras que optimizan la eficiencia operativa y la adopción de prácticas que reducen nuestro impacto ambiental, trabajando con una visión de futuro que nos permite crecer y expandirnos de manera responsable.

Las **ciudades del futuro** son entornos inteligentes diseñados para poner en el centro el bienestar de las personas y del planeta. Su desarrollo se basa en un equilibrio entre sostenibilidad ambiental, la responsabilidad social y la innovación, integrando energías limpias, movilidad eficiente, gestión circular de los recursos, planificación urbana consciente, equidad participación activa de las comunidades en la toma de decisiones, con el objetivo de reducir el impacto ecológico y mejorar la calidad de vida de todos los seres humanos. La excelencia en estas ciudades no se medirá solo por su infraestructura o su conectividad digital, sino por la forma en que logran armonizar el crecimiento económico con justicia social y gestión ambiental, entendiendo que son impulsadas por la tecnología, pero también por valores éticos y una visión de largo que promoverá un funcionamiento sistémico como laboratorios vivos donde se prueban nuevas formas de habitar, producir, consumir y convivir.

Este informe es un reflejo de nuestro trabajo, los desafíos superados y las oportunidades que visualizamos para el futuro, por eso seguiremos apostando por la innovación y la sostenibilidad como motores de crecimiento en cada uno de nuestros modelos de negocio, convencidos de que una empresa responsable es aquella que construye prosperidad para todos y crea país, transformando positivamente el entorno y a quienes lo integran.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Sostenibilidad: El Camino inteligente hacia el futuro de nuestra empresa

Mensaje de la Presidencia del GEO

A todas nuestras partes interesadas en cada una de nuestras líneas de negocio, quiero compartir una reflexión que no solo guía nuestras decisiones presentes, sino que define el futuro que queremos construir: **la sostenibilidad no es una opción**, es una estrategia inteligente y necesaria.

Estamos viviendo una era de cambios acelerados, con nuevas tecnologías, expectativas sociales más elevadas y mayor urgencia de actuar frente a los desafíos ambientales, lo que nos empuja a evolucionar constantemente. En este contexto, hablar de sostenibilidad no significa solo "ser verdes" o reducir nuestra huella ecológica (*aunque eso también importa*) significa asumir una responsabilidad activa con el bienestar económico, social y ambiental de nuestro país.

Desde la presidencia de GEO, impulsamos una visión clara: queremos que cada decisión que tomemos tenga sentido no solo hoy, sino también en el transcurso de los años, para asegurar la sostenibilidad de las nuevas generaciones. Para lograrlo, avanzamos con convicción en cuatro grandes frentes que son parte esencial de nuestra estrategia empresarial y que nos proyectan a crecer responsablemente con nuestros clientes y nuestro entorno.

Innovación con propósito

No innovamos por moda, lo hacemos porque queremos crear soluciones más eficientes, más humanas y más responsables, lo hacemos pensando en cómo impactan a las comunidades donde intervenimos con cada uno de nuestros modelos de negocio, entendiendo que la sostenibilidad y la innovación no son opuestos, son aliados para el progreso. Una empresa que innova sin propósito, se pierde en el corto plazo, pero si lo hace con un enfoque sostenible, gana relevancia, valor y legitimidad en el tiempo.

Estrategias de diversificación

Ser sostenibles también es prepararnos para lo inesperado, por eso promovemos dentro de nuestras operaciones la diversificación de mercados, de productos y de talentos. Al abrirnos a nuevas oportunidades y perspectivas, reducimos riesgos y ampliamos nuestras capacidades para adaptarnos. La sostenibilidad no se trata de hacer siempre lo mismo mejor, sino de estar dispuestos a cambiar ágilmente cuando el entorno lo exige.

Compromiso real con la sociedad

Nuestro impacto no se mide solo en cifras, se mide en la confianza que generamos en las comunidades que apoyamos y en el legado que construimos. Escuchamos activamente a nuestros grupos de interés, impulsamos el desarrollo local, apoyamos la equidad y promovemos una cultura ética y transparente. Porque solo una empresa que actúa con responsabilidad puede ser verdaderamente sostenible.

Transformación digital humanizada

La digitalización no es el futuro, es el presente, pero no basta con automatizar procesos o adoptar nuevas plataformas. Nuestra transformación digital está guiada por un enfoque sostenible que hace uso de la tecnología para ser más eficientes, reducir nuestro consumo de recursos, conectar mejor con nuestros clientes y empoderar a nuestros equipos de trabajo. La tecnología no deshumaniza, al contrario, libera tiempo, amplía posibilidades y potencia el talento.

La sostenibilidad no es un destino, es una forma de avanzar con visión, con propósito y con impacto positivo, queremos ser una empresa que no solo se adapta a los tiempos, sino que los lidera con convicción. Desde la presidencia asumimos este reto con seriedad y entusiasmo, invitando a cada una de nuestras partes interesadas a ser protagonistas del cambio, construyamos juntos una empresa que deje huella no solo por lo que hace, sino por cómo lo hace, que crece, transforma y trasciende con sentido.

Gracias por ser parte de esta historia.

LUIS AURELIO DÍAZ JIMÉNEZ
Presidente GEO

#ConstruyendoFuturo

Adaptarnos para trascender: cambiar con propósito es crecer

Mensaje de la Dirección Ejecutiva del GEO

En el dinámico escenario empresarial actual en el que se desarrollan las operaciones de nuestra organización, el cambio ha dejado de ser una excepción para convertirse en la norma. Las transformaciones tecnológicas, los cambios en las expectativas del mercado, las nuevas formas de trabajo y la creciente conciencia social sobre el impacto empresarial son parte del día a día cada modelo de negocio de **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** y ante esta realidad, la capacidad de adaptarnos no solo es una ventaja competitiva, sino una condición clave para la supervivencia y continuidad de nuestras operaciones.

Adaptarnos no implica simplemente reaccionar cuando las circunstancias lo exigen, sino en desarrollar una mentalidad abierta al aprendizaje constante, al ensayo y al error, a la evolución de los procesos y a la revisión de supuestos que tal vez funcionaron en el pasado, pero que ya no tienen cabida en el presente. Esta mentalidad, que podríamos llamar de flexibilidad inteligente, no surge espontáneamente, la hemos cultivado en entornos donde se fomenta la confianza, el diálogo y la participación activa de los colaboradores en la toma de decisiones. Las organizaciones que entienden esto invierten tiempo y recursos en generar cultura, no como un eslogan, sino como un verdadero marco de sentido compartido.

Uno de los errores más comunes en los procesos de cambio empresarial es tratar de imponer nuevas direcciones desde una lógica puramente técnica, ignorando la dimensión humana del trabajo. Por más brillante que sea una estrategia o disruptiva una innovación, si no se logra conectar con quienes deben ejecutarla, los resultados rara vez serán sostenibles, en cambio, cuando las personas comprenden el porqué de un cambio, cuando comprenden su finalidad y propósito, cuando entienden el aporte desde su gestión, su nivel de compromiso crece de forma natural, y eso se traduce en energía, creatividad y acción.

El liderazgo en este contexto adquiere un rol profundamente transformador, ya que no se trata de dirigir desde la certeza, sino desde la empatía, lo que hace que los líderes que inspiran sean aquellos que reconocen que no tienen todas las respuestas, pero que están dispuestos a construirlas junto a sus equipos. Son quienes abren espacios para la reflexión colectiva, quienes acompañan los momentos de incertidumbre sin ocultarlos, y quienes celebran los avances sin perder de vista el largo plazo. En este nuevo paradigma, liderar es escuchar, conectar y habilitar.

La sostenibilidad empresarial, por su parte, ya no puede pensarse como un área separada de la estrategia general, ha pasado a ser parte del ADN de las organizaciones que quieren mantenerse vigentes en un mundo cada vez más consciente del impacto económico, social y ambiental de sus actividades. Por eso, hablar de adaptabilidad también es hablar de cultura y hablar de cultura es hablar de relaciones.

Las organizaciones no cambian, cambian las personas que las componen, y ese cambio se da en gran medida en la calidad de los vínculos que se construyen al interior de la empresa. La colaboración, la transparencia y el respeto mutuo son prácticas cotidianas que, cuando se viven de forma coherente, generan un clima de confianza que facilita cualquier transición, por difícil que parezca.

Las estrategias funcionan mejor cuando se articulan con una visión compartida, un liderazgo genuino y una atención constante a las personas. Esto implica revisar no solo lo que hacemos, sino cómo lo hacemos. Implica preguntarnos si los equipos se sienten escuchados, si hay espacios reales para la participación, si estamos reconociendo los logros y acompañando las dificultades.

Al final del día, lo que hace a una empresa verdaderamente resiliente no es su capacidad para evitar el cambio, sino para atravesarlo con coherencia, humanidad y sentido. Porque el cambio bien gestionado fortalece y nos invita a descubrir nuevas formas de crear valor.

¡Adaptarse con sentido,
es avanzar con fuerza!

CLAUDIA ESTEFAN
Directora Ejecutiva

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo las ciudades del futuro !

CAPÍTULO 2

SOMOS GRUPO EMPRESARIAL OIKOS

Nuestro propósito...

En **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**, nos dedicamos a liderar el camino hacia un futuro más sostenible y próspero a través de la innovación, la excelencia operacional y un compromiso inquebrantable con la sostenibilidad. Nuestro propósito es impulsar el desarrollo sostenible y la expansión responsable de nuestras operaciones, contribuyendo así al crecimiento económico, social y ambiental en las comunidades donde operamos. Nos esforzamos por ser pioneros en soluciones innovadoras que aborden los desafíos más apremiantes de nuestro tiempo, y estamos comprometidos a alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos. Con pasión y determinación, trabajamos para construir un legado de impacto positivo que trascienda las fronteras, inspirando a otros a unirse a nosotros en la creación de un mundo mejor para las generaciones presentes y futuras.

Nuestra misión...

Somos un Grupo Empresarial Colombiano con más de 45 años de experiencia generando valor y trascendiendo la vida de nuestros clientes, colaboradores y accionistas. Brindamos un portafolio de productos y servicios a través de nuestras unidades estratégicas de negocio enfocadas al crecimiento, rentabilidad y sostenibilidad del negocio inmobiliario y finca raíz: **OIKOS CONSTRUCTORA**, **OIKOS STORAGE** y **OIKOS INMOBILIARIA**. Nuestro equipo humano comprometido e idóneo, asegura el cumplimiento de nuestra misión con altos estándares de calidad, compromiso ambiental, seguridad industrial y seguridad de la información basando nuestro desarrollo en la excelencia y contribuyendo al progreso de nuestro país.

Nuestra visión...

En el 2028 **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** continuará con un crecimiento permanente y sostenible en cada una de sus unidades estratégicas de negocio. Su objetivo principal es la expansión mediante la diversificación y balanceo de los modelos de negocio, la generación de una oferta integral de productos y servicios, la inclusión permanente de procesos digitales y automatizados que optimicen las labores, generen seguridad de la información y resultados en la operación que sean referente de autenticidad, dinamismo, innovación y servicio al cliente.

GRUPO EMPRESARIAL OIKOS ¡Construyendo futuro!

OIKOS CONSTRUCTORA

OIKOS INMOBILIARIA

OIKOS storage MINIBODEGAS

#45AÑOS
HISTORIKOS

Sigue leyendo

¿Quiénes somos?, ¿Qué hacemos? y ¿Dónde estamos?

El **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS S.A.S** nació en el año **1979** como sociedad dedicada a la construcción; desde entonces ha desarrollado más de **9.500.000 m²** en proyectos de tipo industrial, institucional, vivienda y comercial, basado en el principio del cumplimiento de los requisitos legales aplicables, la satisfacción de sus clientes, la minimización de los impactos ambientales significativos y la priorización de los riesgos en seguridad y salud en el trabajo. Pensando en sostenibilidad y responsabilidad social **OIKOS CONSTRUCTORA** ha desarrollado proyectos ambientalmente amigables, es por esto que cuenta con la certificación **EDGE CHAMPION**, gracias al uso eficiente del agua, energía y eficiencia en materiales.

En **1990** el **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS S.A.S**, incursionó al mercado inmobiliario logrando rápidamente posicionarse como una empresa especializada en administración y venta de inmuebles. Actualmente, contamos con una amplia gama de servicios, tales como: atención al cliente en administración de inmuebles en arriendo, venta de inmuebles, comercialización de derechos fiduciarios y avalúos. En el año 2018 **OIKOS INMOBILIARIA** lanza la primera plataforma en Colombia para realizar avalúos en línea a nivel nacional, cuenta con una innovadora infraestructura digital que permite realizar pagos PSE, contrato virtual y brinda la posibilidad de un recorrido virtual de inmuebles de forma automatizada.

OIKOS STORAGE es el modelo de negocio innovador, pionero y líder del mercado a nivel nacional, que brinda soluciones de auto almacenamiento (self-storage) para hogares, personas y empresas. Actualmente, ha construido más de **4100 unidades** en mini bodegas que representan más de **74000 m³**, representadas en **23 sedes en Colombia** y **1 sede en Quito Ecuador**, cuyo valor principal está centrado en la asesoría, acompañamiento y alternativas para el cliente. Además, ofrecemos servicios como logística interna, transporte, empaque y embalaje; de esa manera nuestros clientes tendrán la experiencia de un servicio al cliente calificado y comprometido, amparado bajo los más altos estándares de calidad.

¿Quiénes somos?, ¿Qué hacemos? y ¿Dónde estamos?

Más de 400 empleados directos y más de 900 empleados indirectos

Presencia en seis regiones del territorio Colombiano (Bogotá, Atlántico, Bolívar, Boyacá y Tolima) y en Quito, Ecuador

El rol de la Junta Directiva en la estrategia de sostenibilidad

En **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** entendemos que la sostenibilidad no es únicamente una visión operativa, sino un pilar estratégico que debe ser liderado desde el más alto nivel de gobierno corporativo. Por esta razón, nuestra Junta Directiva desempeña un rol esencial en la definición, supervisión y consolidación de la estrategia de sostenibilidad, integrándola como parte estructural del crecimiento a largo plazo de la organización.

La Junta Directiva se reúne de manera periódica para revisar el desempeño económico, social y ambiental de todas nuestras unidades de negocio. Durante estas sesiones, se evalúan los avances frente a los objetivos definidos en nuestra estrategia de triple impacto y se revisan los principales riesgos y oportunidades relacionados con sostenibilidad. La sostenibilidad no es un punto aislado de la agenda, está integrada de forma transversal en los comités de apoyo, particularmente en el **Comité de Sostenibilidad**, que asesora a la alta dirección en la definición de políticas, planes de acción y procesos de mejora continua. Este comité reporta directamente a la Junta, garantizando alineación entre las decisiones corporativas y las responsabilidades asumidas con nuestros grupos de interés.

Como junta directiva aprobamos anualmente el **Informe de Gestión y Sostenibilidad**, desarrollado por la gerencia administrativa, control y mejora continua, asegurando que su contenido sea fiel reflejo del desempeño de la organización y cumpla con estándares internacionales de transparencia, tales como los **Estándares GRI**. Esta aprobación es una validación activa de nuestra responsabilidad como grupo empresarial y hemos respaldado la incorporación de metas de sostenibilidad en los planes de desarrollo de cada unidad de negocio, lo que se traduce en decisiones de inversión, innovación y mejora de procesos directamente asociadas al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El compromiso de la Junta con la sostenibilidad se extiende también al fortalecimiento de la cultura ética y la transparencia, a través del **Comité de Ética**, se evalúan periódicamente los mecanismos de denuncia, los procesos de debida diligencia y el cumplimiento del marco normativo en materia ambiental, social y de buen gobierno.

El liderazgo en sostenibilidad no se delega, se asume desde la cima, seguiremos siendo el garante de una gestión responsable, humana e innovadora, que prioriza no solo los resultados financieros, sino también el bienestar de las personas, el respeto por el entorno y la construcción de un legado que trascienda generaciones.

Sigue leyendo

Gestión del Gobierno Corporativo

Acompañamiento de Junta directiva a la gestión

La junta directiva de la compañía define un plan de trabajo anual que incluye los temas que se abordarán en cada reunión; entre estos asuntos se encuentran aquellos que tienen un mayor impacto económico, ambiental y en las personas.

A continuación, se listan los principales temas abordados en las diferentes sesiones.

- Planeación Estratégica
- Aprobación de programas y gestión de sostenibilidad
- Aprobación de políticas y lineamientos estratégicos
- Seguimiento de proyectos organizacionales
- Informe de seguimiento de los comités de junta directiva
- Asuntos contractuales
- Estrategia y presupuesto
- Avances en sostenibilidad – Estrategia de Triple Impacto
- Análisis económico del entorno nacional e internacional
- Expansión y desarrollo
- Alianzas estratégicas y sinergias GEO
- Informe programas de cumplimiento
- Resultados de las unidades estratégicas de negocio
- Resultados de las unidades estratégicas de soporte
- Estrategias comerciales
- Estados financieros
- Hechos relevantes
- Aprobación de inversiones GEO

Informe de Gestión y Sostenibilidad

La organización comunica a sus grupos de interés anualmente en su sitio página web el Informe de Gestión y Sostenibilidad, aprobado por la junta directiva, suministrando de manera oportuna la información sobre el desempeño económico, social y ambiental de las operaciones del **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS.**

La gerencia administrativa, de control y mejora continua orienta a la organización frente a la implementación de las mejores prácticas en materia ambiental, social y de gobierno corporativo, por consiguiente, revisa y verifica lo relacionado con el informe de Gestión y Sostenibilidad.

Comités de apoyo de la Junta Directiva

- Comités Directivos
- Comité MarTech
- Comités de Obra
- Comité de Ética
- Comité de Tecnología e Innovación
- Comité de Sostenibilidad
- Comité de Seguridad de la Información

Informes para revisión de la junta Directiva:

- Informes mensuales de gestión UEN / UES
- Informes semestrales de cumplimiento
- Estados financieros
- Informes de estado de inversiones

Sigue leyendo

Nuestro Gobierno Corporativo

JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva es un órgano de carácter administrativo, asesor y de colaboración para el adecuado funcionamiento de **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**. La Junta está conformada por cinco miembros principales y sus respectivos suplentes personales.

GABRIEL DÍAZ ARDILA
Presidente Junta Directiva

STELLA JIMÉNEZ DE DÍAZ
Miembro Externo

LUIS AURELIO DÍAZ JIMÉNEZ
Presidente GEO

CLAUDIA ESTEFAN
Directora Ejecutiva GEO

ERIC LABRADOR
Gerente de Tesorería

MIEMBROS SUPLENTES

ANDREA GÓMEZ
Miembro Externo

SAMIR ESTEFAN
Miembro Externo

NABIH ESTEFAN
Miembro Externo

NASHLA ESTEFAN
Miembro Externo

ROCIO ACOSTA
Gerente Jurídica

Sigue leyendo

Nuestro Equipo Gerencial

WILLIAM GARZÓN
Gerente de Estructuración de Proyectos

MARCELA RAMÍREZ
Gerente de Planeación y Control de Proyectos

MARIO SALAZAR
Gerente de Construcción

DANIEL GUERRA
Gerente
OIKOS STORAGE

PATRICIA ARIZA
Gerente Comercial de Proyectos

ADRIANA FORERO
Gerente CET de Proyectos

JUAN CARLOS ARDILA
Gerente de Construcción Proyectos Especiales

DIEGO CAMARGO
Gerente
OIKOS INMOBILIARIA

ERIC LABRADOR
Gerente de Tesorería

PAULA MEJÍA
Gerente Financiera y Talento Humano

CARLOS JIMÉNEZ
Gerente Administrativo, Control y Mejora Continua

ROCIO ACOSTA
Gerente Jurídica

CAROLINA ARIAS
Gerente de Activos GEO

Comités de gerencia 2024

Nuestro equipo gerencial se reúne semestralmente en el Club El Nogal, en un espacio estratégico donde convergen la visión, la experiencia y el compromiso con el crecimiento sostenible de la organización. Durante estos encuentros, se presentan y analizan en profundidad los resultados operativos, el avance de las actividades clave, los retos enfrentados en cada semestre y el grado de cumplimiento de los objetivos en cada modelo de negocio y unidad estratégica de soporte.

Estos espacios representan una oportunidad para reflexionar colectivamente sobre el rumbo de la compañía, compartir aprendizajes y tomar decisiones informadas frente a los grandes desafíos que plantea nuestro entorno.

Nuestros clientes como eje de gestión

Para **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**, en cada proyecto, servicio o interacción, el cliente no es el punto final del proceso, sino el principio de todo, es quien define nuestras prioridades, quien impulsa nuestros ajustes y quien legitima nuestro crecimiento. Decir que "nuestros clientes son el eje de gestión" significa que cada decisión que tomamos está pensada para mejorar su experiencia y responder genuinamente a sus expectativas.

En nuestra gestión, el servicio al cliente tratamos de no solo dar respuesta a una solicitud o cerrar un caso, sino de conectar con las personas, de reconocer sus necesidades reales (*incluso cuando no las expresan con claridad*) y de acompañarlas con respeto y cercanía en cada paso. Por eso trabajamos para que cada punto de contacto, ya sea presencial, telefónico o digital, se convierta en una oportunidad de construir confianza.

Porque sabemos que detrás de cada llamada o mensaje hay una historia, una expectativa o un reto, que cuando respondemos desde la empatía, buscando soluciones sin escudarnos en excusas y haciéndonos cargo, esa historia cambia para ser mejores. Nuestra meta y resultados apuntan a que cada cliente sienta que su voz importa, que sus inquietudes son atendidas con seriedad y que su tiempo es valorado.

Uno de los mayores errores que podemos cometer como empresa es asumir que ya lo sabemos todo sobre nuestros clientes, por eso nosotros preferimos preguntar. Escuchar, medir, evaluar y luego actuar. Mantenemos canales abiertos de retroalimentación permanente que nos permiten identificar oportunidades de mejora y nos ayudan a anticiparnos en la generación de acciones. Sabemos que una pequeña incomodidad mal gestionada puede escalar a una gran insatisfacción, pero cuando se escucha a tiempo, se transforma en una oportunidad para fortalecer la relación.

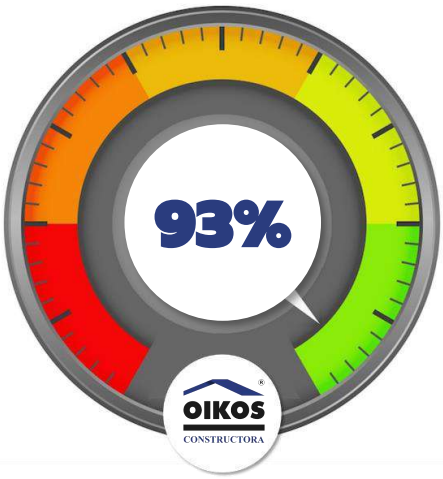
La tecnología es nuestra aliada, y hemos invertido en plataformas que permiten a nuestros clientes autogestionar procesos de forma ágil y sencilla, pero también mantenemos un enfoque humano para quienes prefieren el contacto directo. La clave está en la flexibilidad de adaptar nuestra atención a las preferencias del cliente, no al revés. Además, analizamos constantemente nuestros indicadores de satisfacción, tiempos de respuesta, niveles de resolución efectiva y calidad en la atención con el apoyo de áreas de control. para tomar decisiones reales y medibles que optimicen la experiencia de servicio.

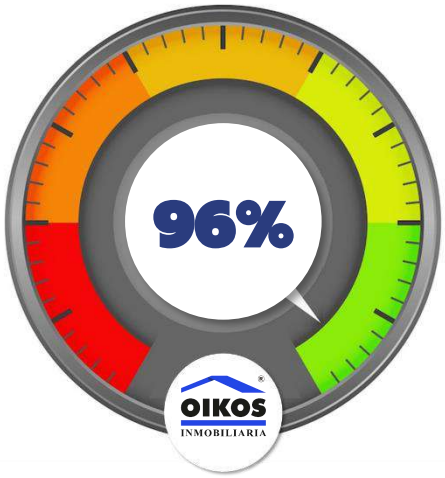
Eso es lo que define nuestra gestión, el deber diario con quienes nos eligen no solo para atenderlos, sino para agradecer su confianza con acciones concretas.

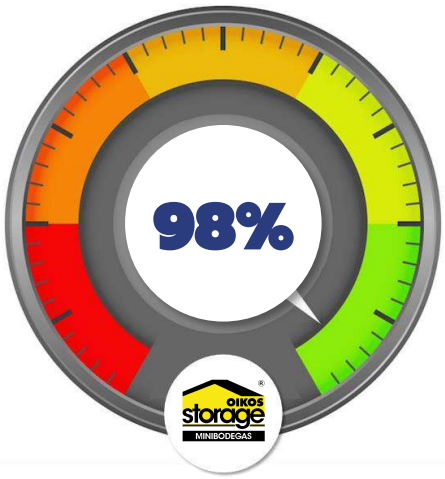
Sigue leyendo

Nuestros clientes como eje de gestión

Resultados NPS 2024







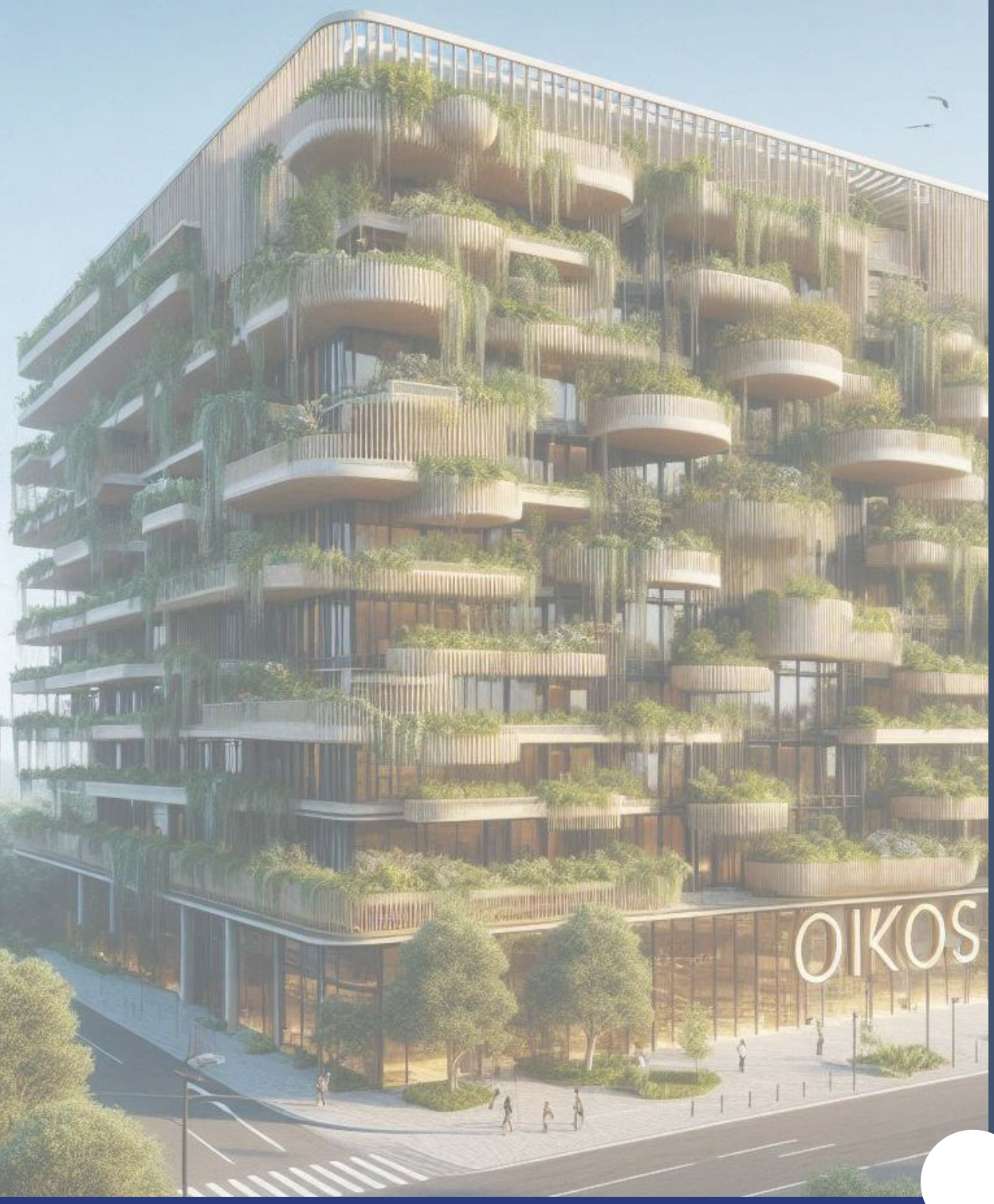
Por último, unificamos nuestros canales de comunicación y realizamos una alineación con nuestros sistemas ERP para mejorar los controles de trazabilidad y los tiempos de respuesta de PQRSF y las POSTVENTAS, garantizando el cumplimiento a los requisitos legales y buscando rápida gestión en los requerimientos de cada cliente.

Estamos comprometidos con la mejora continua de nuestros procesos y buscamos cada día estar más cerca de quienes depositan su confianza en nuestros productos y servicios, brindando un gran servicio que nos destaque y nos convierta en referente de excelencia.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

2024
¡ Juntos construyendo
estrategias para el futuro !



CAPÍTULO 3

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

El contexto de la sostenibilidad en nuestro país

Biodiversidad y Conservación:

Se restauraron más de **220.000 hectáreas** de ecosistemas degradados, destacando el compromiso del país con la recuperación ambiental.

Colombia fue anfitrión de la **COP16 sobre biodiversidad**, con la participación de más de 170 países y más de un millón de visitantes, marcando un hito en la agenda ambiental global.

La Expedición **Pacífico Sostenible 2024** reveló que el océano Pacífico colombiano fija en promedio **65,19 millones de toneladas** de carbono por mes durante septiembre y octubre, desempeñando un papel crucial en la mitigación del cambio climático.

Deforestación y Ecosistemas:

Entre octubre de 2024 y marzo de 2025, se perdieron aproximadamente **88.900 hectáreas de bosque**, principalmente en departamentos como Caquetá, Guaviare, Putumayo y Meta, debido a actividades ilegales como la construcción de vías no autorizadas y la minería ilegal.

Entre el **20% de los vertebrados** y el **30% de las plantas** del país están en riesgo, evidenciando la necesidad de fortalecer las acciones de conservación.

Financiamiento Verde

BBVA Colombia emitió el primer **bono de biodiversidad** del mundo por **US$70 millones**, destinado a proyectos de reforestación y restauración de hábitats.

Colombia desarrolló una taxonomía verde específica para biodiversidad, facilitando la movilización de recursos financieros hacia la conservación de ecosistemas.

Transición Energética

Ecopetrol adquirió un portafolio de **nueve proyectos** solares y eólicos con una capacidad total de hasta **1,3 GW**, ubicados en departamentos como La Guajira, Sucre, Córdoba, Caldas y Magdalena, como parte de su estrategia para reducir la dependencia de combustibles fósiles.

Educación y Legislación Ambiental

La **ley 2427 de 2024** establece la obligatoriedad de la formación en sostenibilidad ambiental, cambio climático y gestión del riesgo de desastres en todos los niveles educativos y para funcionarios públicos, fortaleciendo la conciencia ambiental en la sociedad.

En agosto de 2024, la Corte Constitucional declaró la constitucionalidad de la ley que ratifica el **Acuerdo de Escazú**, haciendo oficial la adhesión del país al tratado, fortaleciendo los derechos de acceso a la información, participación y justicia en asuntos ambientales.

Indicadores de Desarrollo Sostenible

Colombia alcanzó un **60,2%** de avance en la implementación de la Agenda 2030 y los objetivos del desarrollo sostenible, según el Informe de Sostenibilidad 2024, aunque persisten desafíos estructurales que requieren atención para mejorar la efectividad de las iniciativas del sector público y privado.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Sostenibilidad que se construye, se habita y se almacena

En un mundo empresarial que evoluciona y se transforma constantemente, hay compañías que deciden seguir el ritmo y otras que deciden marcarlo, y es así como en **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**, hemos hecho de la sostenibilidad una hoja de ruta, no como una tendencia del momento, sino como una convicción que guía cada decisión estratégica de nuestros modelos de negocio.

Creada con una visión de largo plazo, la gestión de sostenibilidad empresarial ha entendido que no basta con desarrollar modelos de negocio atractivos o innovadores, sino que hay que hacerlo con conciencia, con impacto positivo y con la firme intención de dejar una huella que valga la pena hacia las generaciones del futuro, por ello, en lugar de centrarse exclusivamente en indicadores económicos, hemos adoptado una **estrategia de sostenibilidad de triple impacto**, que considera de forma equilibrada los beneficios ambientales, sociales y económicos de cada uno de sus operaciones.

Lo interesante de nuestro enfoque es que no se trata de acciones aisladas, sino de una filosofía empresarial integrada en la construcción de futuro de cada una de sus unidades estratégicas de negocio: **OIKOS CONSTRUCTORA**, **OIKOS INMOBILIARIA** y **OIKOS STORAGE**. En cada una, el grupo ha desarrollado iniciativas que no solo buscan eficiencia y rentabilidad, sino que además responden a los desafíos del presente y del futuro: el cambio climático, la desigualdad social y la necesidad de modelos económicos regenerativos.

Durante 2024, esa visión se tradujo en resultados tangibles, demostrando que construir un futuro sostenible no solo es posible, sino altamente beneficioso para todos los involucrados en nuestra cadena de valor. Pero más allá de las cifras, lo que realmente destaca es la coherencia del modelo, no hablamos de sostenibilidad solo en informes corporativos, lo vivimos en nuestras prácticas diarias, es parte de nuestro ADN organizacional y se proyecte en la forma en que interactuamos con nuestros clientes, proveedores, colaboradores y las comunidades.

En un contexto de país donde muchas empresas aún ven la sostenibilidad como un gasto opcional o un accesorio de marketing, nosotros hemos optado por verla como una ventaja competitiva real y duradera. **Lo que comenzó como una visión, hoy es una realidad que marca la diferencia en el sector.**

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Alineados con los Objetivos del Desarrollo Sostenible - ODS

Nuestra estrategia de triple impacto (económico, social y ambiental) se fortalece al alinearse con los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)** de las Naciones Unidas, convirtiendo cada acción empresarial en una contribución directa al bienestar colectivo y al desarrollo global.

Al vincular la estrategia con estos objetivos globales, no solo potenciamos el impacto, sino que también generamos valor compartido: para el negocio, para los clientes y para la sociedad en general. Esta visión clara y conectada nos permite medir mejor los avances de cada iniciativa, comunicar su propósito con mayor fuerza y abrir espacios de colaboración con aliados estratégicos.

En un entorno que exige coherencia, compromiso y acción concreta, como empresa demostramos que alinear el triple impacto con los ODS es una oportunidad de liderar el cambio, con soluciones reales que beneficien las 5P de la Sostenibilidad:

Sigue leyendo

Materialidad e impactos

Con el objetivo de alinear nuestra estrategia de sostenibilidad con los impactos más significativos de nuestras operaciones, así como con las expectativas de nuestros grupos de interés, llevamos a cabo un ejercicio de materialidad conforme a los **Estándares GRI 2021**.

Durante el segundo semestre del 2024, identificamos los impactos económicos, sociales y ambientales más relevantes, considerando las operaciones directas, la cadena de valor y el entorno en el que operamos. Se llevaron a cabo sesiones de consulta con más de 60 actores clave, incluyendo: clientes de cada unidad estratégica de negocio, colaboradores, contratistas y proveedores estratégicos, representantes comunitarios y entidades reguladoras. Las consultas se realizaron mediante encuestas digitales, talleres participativos y entrevistas semiestructuradas.

A continuación, se presenta la lista de temas materiales priorizados y cómo están siendo gestionados por **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**:

Tema Material	Tipo de Impacto	Ámbito del Impacto	Grupos Afectados	Gestión del Impacto
Eficiencia energética y emisiones	Ambiental	Proyectos de construcción, complejos y oficinas	Comunidad, medio ambiente, reguladores	Certificaciones EDGE, Rebuilding, programas ambientales GEO
Gestión responsable del agua	Ambiental	Proyectos de construcción, complejos y oficinas	Comunidades locales, medio ambiente	Sistemas de recolección de aguas lluvias, uso de sanitarios ahorradores, monitoreo de consumo
Gestión de residuos y economía circular	Ambiental	Proyectos de construcción, complejos y oficinas	Entidades de control, medio ambiente, contratistas	Plan de gestión de RCD (residuos de construcción y demolición), reciclaje de materiales

Tema Material	Tipo de Impacto	Ámbito del Impacto	Grupos Afectados	Gestión del Tema
Ciberseguridad y protección de datos	Económico / Social	Sistemas de información ERP, servidores	Clientes, empleados, proveedores, contratistas, prospectos	Políticas de protección de datos, capacitación interna, sistemas de respaldo y monitoreo
Atracción y retención de talento	Económico / Social	Toda la organización	Colaboradores	Planes de carrera, beneficios flexibles, evaluación de clima laboral
Ética y transparencia en negocios	Gobernanza	Toda la operación y cadena de suministro	Sociedad, clientes, entes de control, proveedores contratistas	Código de Ética, canal de denuncias, programas de cumplimiento

Sigue leyendo

Materialidad e impactos

Tema Material	Tipo de Impacto	Ámbito del Impacto	Grupos Afectados	Gestión del Tema
Seguridad y salud ocupacional	Social	Proyectos de construcción, complejos y oficinas	Colaboradores, contratistas	Protocolos SST, capacitaciones periódicas, comités SST
Impacto en comunidades locales	Social	Nuevos desarrollos habitacionales o de almacenamiento	Comunidades, autoridades locales	Mesas de diálogo, evaluación de impacto social, programas de inversión social
Acceso a vivienda asequible	Social	Proyectos de construcción	Familias de bajos y medianos ingresos	Alianzas con programas de subsidios, diseño de viviendas de interés social

El ejercicio de materialidad es clave para fortalecer la integración de la sostenibilidad en la estrategia del de la organización. Los temas priorizados no solo guían la gestión interna y la innovación en nuestros tres modelos de negocio, sino que también orientarán nuestra comunicación transparente con los grupos de interés y la toma de decisiones responsables.

El proceso de materialidad se revisa de forma semestral, o antes si se presentan cambios significativos en las operaciones del **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**, el entorno regulatorio o las expectativas de los grupos de interés. Además, cada unidad de negocio está encargada de monitorear y reportar la evolución de los temas materiales en su operación.

Sigue leyendo

¡ Una gestión de triple impacto en cifras !

IMPACTO AMBIENTAL: EFICIENCIA QUE SUMA

Desde **OIKOS CONSTRUCTORA** se han adoptado prácticas de ecoeficiencia en obras, que en 2024 permitieron reducir en un **18%** el consumo de agua y un **53%** en uso de materiales convencionales, gracias a la implementación de soluciones como reutilización de aguas lluvias y RCDs. Se promovieron viviendas con certificaciones ambientales EDGE y sistemas de ventilación natural, lo cual mejora la calidad de vida del residente y disminuye el consumo de recursos en más de un **40%** promedio anual por unidad habitacional.

En **OIKOS STORAGE** se sigue optimizando el desarrollo de los complejos bajo el sistema de **REBUILDING**, reduciendo en un **25%** la huella de carbono que generan los procesos constructivos de estos espacios.

IMPACTO SOCIAL: COMUNIDADES QUE PROSPERAN

La sostenibilidad social ha estado al centro de su gestión. En el 2024, se generaron más de **1.200 empleos** directos e indirectos, priorizando la contratación local en los proyectos de construcción. Además, se impulsaron programas de formación en obra para jóvenes técnicos y obreros, fortaleciendo sus competencias y oportunidades de crecimiento.

OIKOS también desarrolló iniciativas de convivencia comunitaria en sus proyectos inmobiliarios, promoviendo la integración vecinal, espacios culturales y acceso a zonas verdes, beneficiando a más de 3.500 residentes.

IMPACTO ECONÓMICO: CRECIMIENTO CON PROPÓSITO

El compromiso sostenible ha sido también rentable, en 2024, **OIKOS CONSTRUCTORA** experimentó un crecimiento del **11%** en ingresos consolidados, impulsado por consumidores que valoran proyectos responsables, eficientes y alineados con sus valores.

OIKOS STORAGE a su vez aumentó su ocupación en un **17%,** gracias a la confianza del mercado en instalaciones seguras, sostenibles y modernas y en **OIKOS INMOBILIARIA** los inmuebles con sello verde presentaron una mayor valorización y una rotación más rápida, confirmando que sostenibilidad y rentabilidad sí van de la mano.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

GRUPO EMPRESARIAL OIKOS ¡Construyendo futuro!

2024

Cuarto Informe de Gestión y Sostenibilidad Empresarial

Segunda Certificación **EDGE CHAMPION OIKOS CONSTRUCTORA**

Sello verde de verdad Bonos de Carbono **OIKOS STORAGE**

2023

Tercer Informe de Gestión y Sostenibilidad Empresarial

Primera Certificación **EDGE CHAMPION OIKOS CONSTRUCTORA**

Continuidad programa **DAMOS ESPACIO A LA VIDA**

2022

Segundo informe de Gestión y Sostenibilidad Empresarial

Creación programa **OIKOS BIENESTAR**

Sello **FENALCO SOLIDARIO** a la medición de Huella de Carbono

Transformación digital procesos inmobiliarios

2021

Primer Informe de Gestión y Sostenibilidad empresarial

Sello **FENALCO SOLIDARIO** a la responsabilidad social empresarial

Certificación del sistema de gestión ambiental bajo la norma **ISO 14001:2015**

2020

Creación comité de innovación y comité de sostenibilidad empresarial

Creación de departamento de sostenibilidad empresarial y gestión ambiental

¡Un gran camino hacia la construcción de un futuro sostenible!

La clave del éxito de **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** ha sido entender que la sostenibilidad no es un gasto, sino una gran ventaja competitiva y una estrategia inteligente. Invertir en construir mejor, en vivir mejor y en almacenar mejor, es lo que ha convertido a la empresa en un referente del mercado, demostrando que es posible liderar desde la conciencia, la innovación, la coherencia y la resiliencia.

Los beneficios que ha traído la implementación de esta estrategia se reflejan en múltiples frentes:

- Proyectos más atractivos y duraderos.
- Clientes satisfechos y comprometidos.
- Entornos más limpios y humanos.
- Un equipo orgulloso de lo que hace.

Hoy ayudamos a crear un país más sostenible con nuestra estrategia de triple impacto, que como lo muestran los resultados, no se queda en discursos, se ve en cada proyecto construido y entregado, en cada familia que encuentra su hogar y en cada persona que guarda su historia en un depósito inteligente.

Este gran proyecto que iniciamos en el año 2020 se ha convertido en una oportunidad para transformar positivamente la vida de las personas, las comunidades y del entorno, lo que nos ha permitido seguir potenciando nuevas iniciativas y programas que aseguren la continuidad de la sostenibilidad en nuestra cultura organizacional.

Seguimos posicionándonos como un actor clave en la transformación de diferentes sectores empresariales colombianos con nuestra capacidad para integrar productividad, innovación, responsabilidad social, excelencia operacional y compromiso ambiental en cada línea de negocio con una visión que no solo mejora el presente, sino que prepara el camino hacia un futuro más justo, limpio y resiliente para las nuevas generaciones.

Trabajamos con propósito y visión, logrando que los resultados no solo los midamos en metros cuadrados, sino en vidas transformadas, y eso sin duda alguna, es el tipo de sostenibilidad que vale la pena replicar.

"Dejamos huella donde más importa, en las personas y en el planeta"

CARLOS ANDRÉS JIMÉNEZ U.
Gerente Administrativo GEO

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo un
futuro más sostenible !

CAPÍTULO 4

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

OIKOS CONSTRUCTORA

Construcción con propósito así se levanta el futuro sostenible

Mensaje de Gerencia de Planeación y Control de Proyectos

La industria de la construcción ha sido históricamente sinónimo de progreso, donde se alzan edificios, puentes y ciudades, suele haber desarrollo económico, trabajo y movimiento, pero también es cierto que esta industria ha sido durante años una de las más intensivas en consumo de recursos y la generación de residuos, lo que nos plantea una pregunta urgente: ¿cómo seguimos construyendo sin destruir lo que nos rodea? Las empresas constructoras en todo el mundo están redibujando su rol, no solo como generadoras de infraestructura, sino como agentes clave en la transición hacia un futuro más sostenible y digitalizado, ya no se trata solo de qué se construye, sino de cómo, con qué materiales, con qué impacto y con qué propósito.

En **OIKOS CONSTRUCTORA** construir con sostenibilidad es un compromiso real con el entorno y con las personas. Significa planificar proyectos que consuman menos energía, generen menos residuos, utilicen materiales reciclables y tengan una larga vida útil. Integramos criterios sostenibles desde el diseño con el aprovechamiento de luz natural, la eficiencia energética, la óptima gestión hídrica, y el uso de materiales de bajo impacto ambiental, midiendo también las emisiones de carbono por metro cuadrado construido e implementando estrategias para compensarlas.

También integramos la gestión ambiental como parte del ciclo de vida del proyecto, desde el análisis de impacto hasta la correcta disposición de escombros o la protección de la biodiversidad en zonas de obra. Esto implica contar con equipos especializados, sistemas de monitoreo, capacitación constante y una relación transparente con las comunidades.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

En paralelo, con el uso de la tecnología estamos transformando cada aspecto del negocio, hoy hablamos de construcción bajo la metodología BIM (*Building Information Modeling*), drones para inspección de obras, plataformas para trazabilidad de materiales y apps para gestionar personal en obra. Esta transformación no solo mejora la eficiencia y la seguridad, sino que permite tomar decisiones con datos en la mano, anticipar errores, reducir costos y acortar plazos.

Sin embargo, no todo es sencillo y transitar hacia un modelo más sostenible y digital nos ha implicado enfrentar desafíos importantes como la inversión inicial en nuevas tecnologías, la formación del talento humano, la necesidad de cambiar prácticas arraigadas y la falta de regulaciones claras en algunos contextos, que son barreras reales que muchas empresas deben superar. Pero también es cierto que nos hemos atrevido a dar el paso y contamos con obras más eficientes, clientes más satisfechos, equipos más comprometidos y una reputación empresarial sólida y diferenciadora.

La clave para avanzar ha estado en la innovación como una actitud compartida por toda la organización. Innovar es observar con ojos nuevos, preguntarse cómo se puede hacer mejor, aprender de otras industrias, colaborar con nuevos actores y estar dispuestos a romper esquemas, demostrando que si es posible construir de manera responsable, rentable y resiliente. En un entorno donde los recursos son finitos, las exigencias regulatorias crecen y los clientes valoran cada vez más el impacto de sus decisiones, la construcción debe asumir un rol activo en la construcción de las ciudades del futuro y apostar por la sostenibilidad, la gestión ambiental y la innovación tecnológica es una decisión inteligente que define la competitividad y la permanencia en el mercado. Las empresas que hemos entendido esto marcaremos la diferencia en el sector, en la vida de las personas y en el equilibrio del planeta. Porque construir con conciencia es, en esencia, construir con visión.

"La construcción con visión no busca dejar huella en el terreno, sino en la historia"

MARCELA RAMÍREZ
Gerente de Planeación y Control

#ConstruyendoFuturo

Resultados más relevantes 2024

OIKOS CONSTRUCTORA

¡ Seguimos construyendo futuro por todo el territorio nacional !

15 proyectos de construcción con aproximadamente **30** etapas de desarrollo

Más de **1000** unidades vendidas de proyectos VIS y **800** en proyectos NO VIS

Lanzamientos 2024

OIKOS Héroes 80

OIKOS Infinitum Zentral

OIKOS Ciénaga del mar

OIKOS Entreverde

OIKOS San Pablo Orquídeas

OIKOS Costa Azul

En 2024 **OIKOS CONSTRUCTORA** reafirma su compromiso con el desarrollo responsable del país con el lanzamiento de seis (6) nuevos proyectos de construcción ubicados estratégicamente en Bogotá, Cartagena, Fusagasugá y Malambo. Más que obras físicas, estos desarrollos representan una visión de crecimiento con propósito, basada en principios de sostenibilidad, innovación y respeto por el entorno.

Cada uno de estos proyectos ha sido concebido bajo los más altos estándares de **diseño ambientalmente sostenible**, integrando criterios como eficiencia energética, uso racional del agua, materiales ecoeficientes y arquitectura bioclimática. Nuestra apuesta es clara, impulsar un modelo constructivo que no solo genere valor económico, sino que también minimice su huella ecológica y contribuya activamente al bienestar de las comunidades.

Sigue leyendo

Resultados más relevantes 2024

¡Apertura del primer centro comercial del municipio de La Calera!

OIKOS CONSTRUCTORA inauguró su centro comercial **CALERA GARDENS** y la primera sala de cine del municipio. Sin duda un hecho histórico para la región por el aporte tan significativo a la economía y la gestión socio-cultural de sus habitantes.

Nuestro aporte a los objetivos del desarrollo sostenible

	Ahorros en Construcción		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa I	34%	34%	61%
Etapa II y III	31%	24%	60%

	Ahorros en Construcción		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa I	29%	40%	48%
Etapa II	26%	36%	48%

	Ahorros en Construcción		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa I	26%	26%	66%
Etapa II y III	31%	29%	66%

	Ahorros en Construcción		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa I	29%	37%	60%
Etapa III	27%	28%	61%

	Ahorros en Construcción		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa I	27%	35%	67%
Etapa II	27%	36%	67%

	Ahorros en Construcción		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa II	34%	24%	63%

	Ahorros en Construcción		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa I y II	25%	33%	67%
Etapa III	23%	38%	64%

	Ahorros en Diseño		
	Agua	Energía	Materiales
Etapa I y II	25%	40%	65%

	Ahorros en Diseño		
	Agua	Energía	Materiales
EDGE ADVANCED	46%	27%	65%

	Ahorros en Diseño		
	Agua	Energía	Materiales
Todo el proyecto	27%	32%	47%

Nuestro aporte a los objetivos del desarrollo sostenible

OIKOS CONSTRUCTORA

Total de RCDs generados en el 2024

34966,92 Toneladas

Total de aprovechamiento interno

17704,28 Toneladas

Esta relación de RCDs generados vs aprovechados arroja un **50,63%** de aprovechamiento de residuos en general en nuestros proyectos

Enel sector de la construcción, los Residuos de Construcción y Demolición (RCDs) representan una de las mayores fuentes de desechos sólidos a nivel mundial, sin embargo, lo que tradicionalmente se ha visto como un pasivo ambiental, hoy se reconoce como una oportunidad clave para avanzar hacia una gestión más sostenible, eficiente y responsable de los recursos.

OIKOS CONSTRUCTORA es una empresa comprometida con el desarrollo sostenible, por lo que el aprovechamiento de los RCDs no solo es una práctica deseable, sino una necesidad estratégica. Al recuperar, clasificar y reutilizar materiales como concreto, ladrillo, madera, metales o asfalto, se reduce significativamente la demanda de materias primas vírgenes, se minimiza la cantidad de residuos que terminan en vertederos y se disminuye la huella ambiental del proyecto. El aprovechamiento de RCDs refleja una visión moderna de la construcción, una que entiende que el crecimiento debe ir de la mano con la protección del entorno.

¡Menos residuos, más futuro!

Sigue leyendo

Cumplimiento ambiental

Durante el 2024 **OIKOS CONSTRUCTORA** cumplió el **100%** de los requisitos ambientales exigidos por la normativa nacional. Este logro refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, la legalidad y la responsabilidad corporativa.

Aspectos destacados del cumplimiento:

✓ Cero (0) sanciones por incumplimiento de la normativa ambiental.
✓ Presentación del 100% de los Planes de Manejo Ambiental (PMA) ante las autoridades competentes por cada etapa de los proyectos desarrollados.
✓ Reporte de cantidades de materiales y residuos ante las corporaciones ambientales en los tiempos establecidos.
✓ Implementación y desarrollo del 100% del plan de trabajo de los mecanismos de control y prevención (*Auditorías ambientales, monitoreo interno, comités*)
✓ Ejecución de acciones correctivas y de mejora continua.

Este desempeño ambiental ejemplar es el resultado de una gestión técnica rigurosa, un acompañamiento constante, el trabajo conjunto entre todas nuestras áreas operativas y administrativas, y una cultura empresarial orientada a proteger el entorno natural de cada una de las zonas en donde interviene nuestra operación.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Hablar de gestión ambiental en el sector de la construcción es hablar de una tarea compleja, a veces silenciosa, pero profundamente transformadora. Quienes trabajamos en esta industria sabemos que construir implica mucho más que levantar estructuras, implica intervenir territorios, interactuar con comunidades y dejar una huella positiva.

Desde la coordinación de gestión ambiental, asumimos el compromiso de que cada uno de nuestros proyectos no solo cumpla con lo exigido por la ley, sino que también responda a un estándar ético y profesional más alto. el de construir de manera consciente, con respeto por el entorno y por las generaciones futuras. Esto significa repensar nuestras prácticas, gestionar los residuos con responsabilidad, reducir impactos, anticiparnos a los riesgos y, sobre todo, integrar el componente ambiental como parte central de cada etapa del proceso constructivo.

No es una tarea sencilla ya que la dinámica propia de la obra (*demandante, acelerada y muchas veces centrada en lo técnico*) suele dejar poco espacio para detenerse a pensar en lo ambiental. Adaptar rutinas operativas, generar conciencia en todos los niveles del equipo, incorporar nuevas tecnologías, cumplir plazos sin descuidar el entorno, son desafíos donde encontramos las mayores oportunidades para innovar y evolucionar como organización y como profesionales consientes.

Aprovechar residuos de construcción, por ejemplo, no es solo una acción ambiental: es una estrategia de eficiencia, de ahorro, de visión circular. Controlar emisiones o gestionar adecuadamente el agua en obra, más que una exigencia, es una muestra de respeto por los espacios que intervenimos y por quienes los habitan.

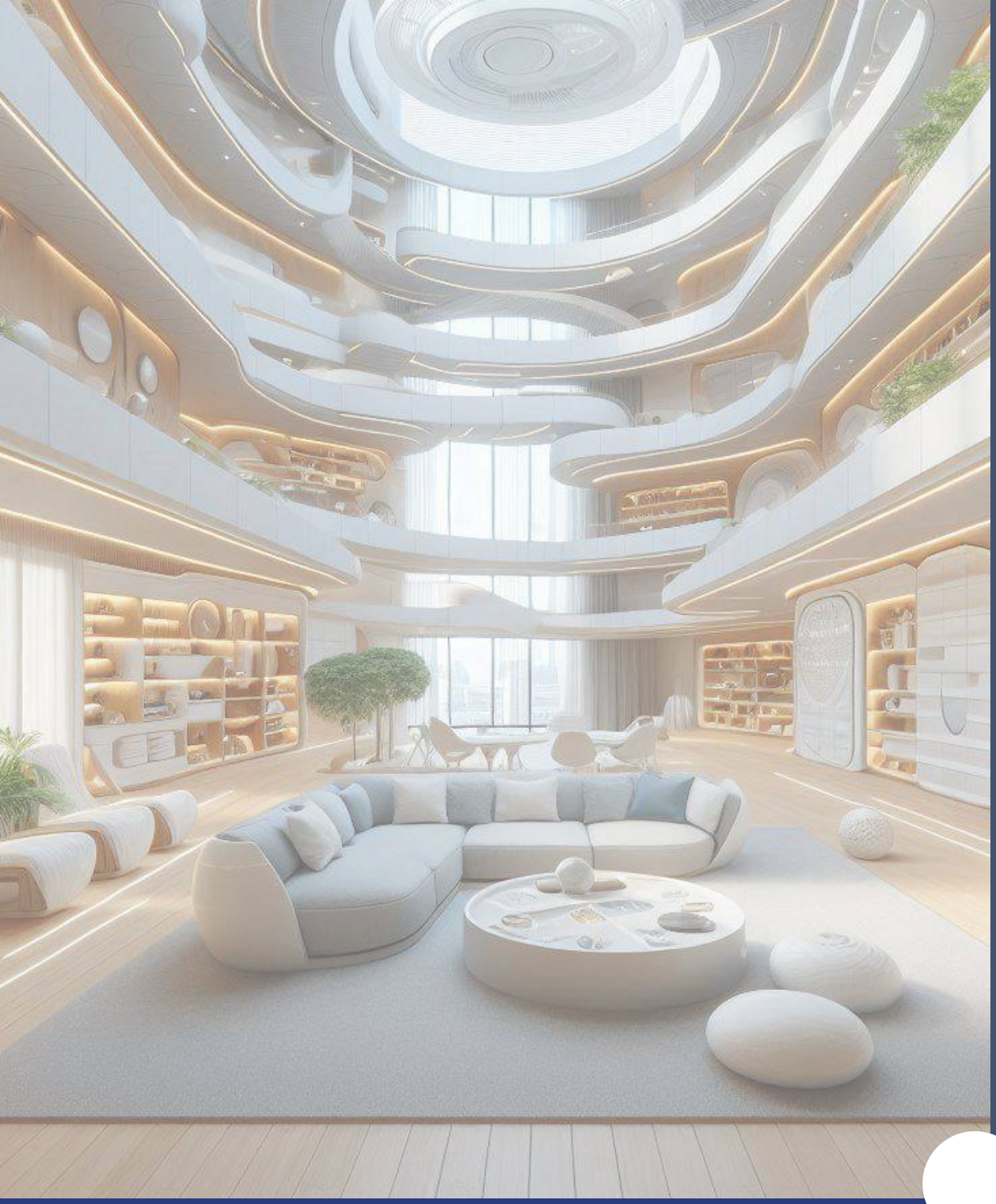
Esta mirada transversal exige que todos seamos parte del proceso y no solo sea una función exclusiva del área ambiental, una cultura que se construye entre todos y cuando comprendemos que cuidar el ambiente no va en contra del progreso, sino que lo potencia, empezamos a construir mejor, no solo en términos técnicos, sino en términos humanos.

"Juntos somos más,
juntos construyendo futuro"

ANGÉLICA ROMERO
Coordinadora de Gestión Ambiental

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo país,
juntos construyendo futuro !



CAPÍTULO 5

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

OIKOS INMOBILIARIA

Sostenibilidad, digitalización e innovación en marcha

Mensaje de Gerencia de OIKOS INMOBILIARIA

Durante décadas, el sector inmobiliario ha sido percibido como tradicional, estable e incluso algo lento para adaptarse a los grandes cambios, sin embargo, eso está cambiando a una velocidad sorprendente y los actores del mundo inmobiliario, desde promotores y constructores. hasta administradores y corredores se enfrentan a una nueva hoja de ruta donde dos conceptos marcan la pauta: sostenibilidad y transformación digital, y no se trata de una moda pasajera, hablamos de una transformación real, de fondo, que responde a la presión social, regulatoria y del mercado por construir un mundo más responsable y conectado.

Vivimos en la era del dato, de la automatización y de la experiencia del usuario, donde los clientes de hoy (*compradores, arrendatarios, inversionistas, entre otros*) exigen soluciones más inteligentes, personalizadas y sostenibles. La digitalización permite justamente eso, entender mejor al cliente, gestionando eficientemente los activos y reduciendo el impacto ambiental de nuestra operación y es partiendo de este punto en el que en **OIKOS INMOBILIARIA** entendemos que el futuro no se construye con planos y ladrillos solamente, se diseña con tecnología, datos, propósito y una profunda responsabilidad social.

Claro, hablar de sostenibilidad y digitalización suena inspirador, pero cuando aterrizamos estos conceptos en la práctica, aparecen desafíos que no se pueden ignorar. Muchos actores del sector aún ven con escepticismo las nuevas tecnologías o las normativas verdes y cambiar hábitos, procesos y modelos de negocio no es fácil, muchas veces por el miedo al costo inicial, o simplemente falta de conocimiento.

Otro punto importante es que mientras algunas empresas avanzan con gemelos digitales, automatización de edificios o inteligencia artificial para análisis predictivo, otras apenas están digitalizando sus inventarios y esta brecha interna genera una velocidad desigual de adopción.

Frente a estos retos, nos transformamos como un referente del mercado y sabemos que la innovación está más viva que nunca en el sector inmobiliario. No hablamos solo de startups, sino de alianzas, creatividad y nuevos modelos de negocio que están redefiniendo lo que entendemos por "desarrollar", "habitar" o "invertir".

Edificios inteligentes que regulan su consumo energético automáticamente., plataformas digitales que permiten gestionar propiedades en tiempo real, con realidad aumentada y firma electrónica., urbanismos regenerativos que devuelven más al entorno de lo que toman, blockchain para asegurar contratos transparentes e inmutables y modelos de economía circular, donde los materiales se reutilizan, se comparten o se transforman.

Estos son solo algunos ejemplos de cómo la innovación puede ser la respuesta a los grandes desafíos, en los que hay un ingrediente clave: la **colaboración**. Empresas constructoras, tecnológicas, financieras, autoridades y ciudadanos tienen que pensar juntos, diseñar juntos, construir juntos.

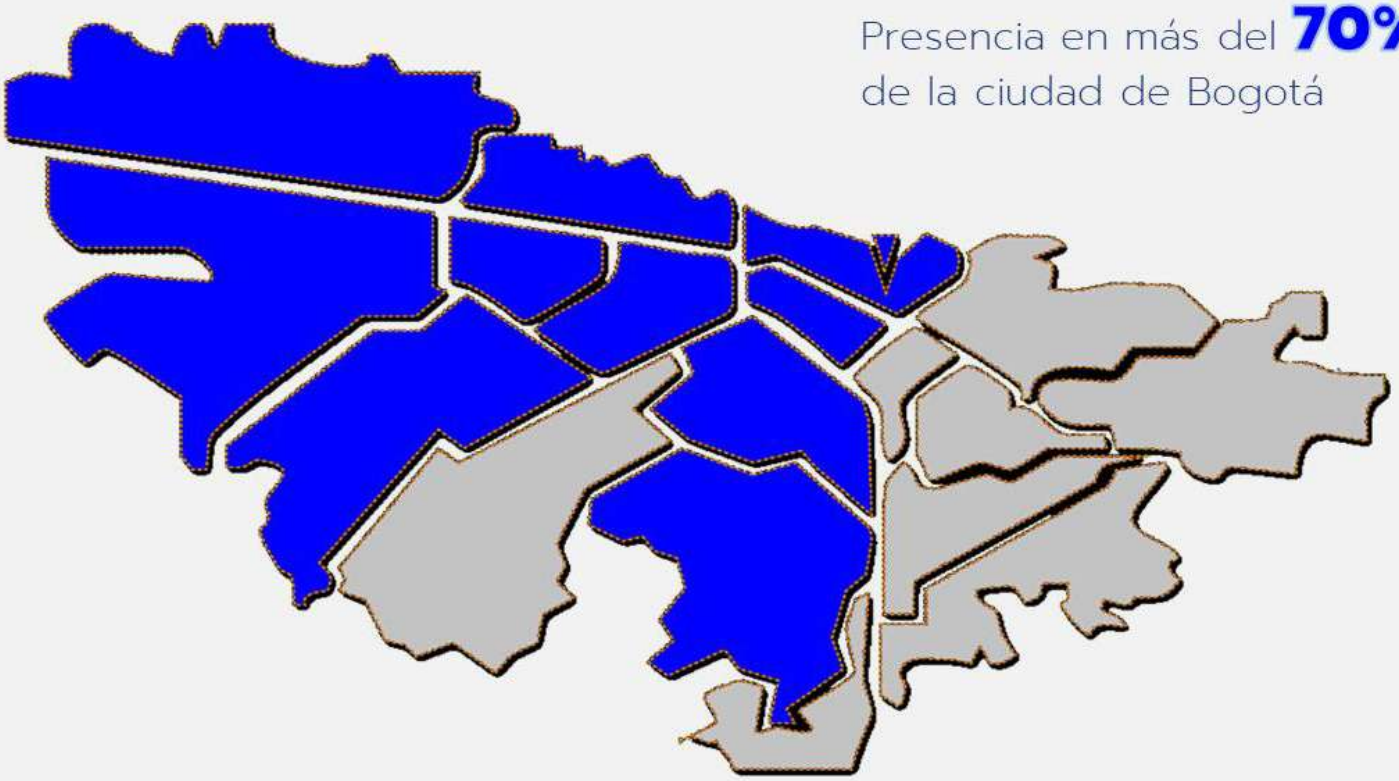
No se trata de elegir entre rentabilidad e impacto, entre eficiencia y humanidad, o entre lo digital y lo físico, se trata de repensar el propósito del sector inmobiliario en un mundo que exige respuestas más inteligentes, más empáticas y más responsables. Cada proyecto inmobiliario (desde un pequeño local comercial hasta un complejo urbano) es una oportunidad para rediseñar la manera en que vivimos, trabajamos y convivimos, es una pieza de una ciudad más resiliente, inclusiva y adaptable. La sostenibilidad no es un lujo y La tecnología no es un accesorio son parte del ADN de las inmobiliarias que quieren liderar el cambio.

"Gestionamos y conectamos inmuebles con visión sostenible, tecnológica y centrada en las personas

DIEGO CAMARGO
Gerente **OIKOS INMOBILIARIA**

#ConstruyendoFuturo

Resultados más relevantes 2024



Gestión de **+600** Inversionistas Inmobiliarios

+850 Propietarios

+800 Arrendatarios

$ 2.400 mm de administración mensual en cartera inmobiliaria

+650 administraciones de PH activas

Cifras históricas en VENTAS:

$30.000 millones

y en ARRIENDOS:

$1.200 millones

OIKOS INMOBILIARIA

¡Por las buenas decisiones!

Resultados más relevantes 2024

Se desarrollaron más de 25 flujos de **WATI** para atención automatizada de LEEDS de consignación de inmuebles, arriendos, venta y administración de activos inmobiliarios. A su vez, se conformó el CONTACT CENTER INMOBILIARIO para atención y redireccionamiento a los asesores comerciales.

Implementación del 100% de la FASE II del sistema de información **SEDI GBI ERP** con la actualización y creación de los módulos de: PQRS, fidelización, comunicaciones, CRM, servicios públicos, negocios fiduciarios 2.0, reparaciones locativas 2.0 y administración de propiedad horizontal 2.0.

Sigue leyendo

Nuestro aporte a los objetivos del desarrollo sostenible

OIKOS® INMOBILIARIA

En **OIKOS INMOBILIARIA** estamos comprometidos con un desarrollo sostenible de todas nuestras operaciones, bajo dos (2) iniciativas que promueven:

Digitalización documental

La implementación de la FASE III del sistema de información SEDI GBI ERP y la aplicación de herramientas de firma digital para los documentos de trámites inmobiliarios, ha permitido que estos registros se conserven de forma digital, disminuyendo el uso de papel.

El 95% de nuestros procesos nacen digitales y se conservan en digital

Mitigación de las emisiones de CO2

Nuestro departamento comercial cuenta con cámaras fotográficas especializadas que, mediante tomas específicas a los inmuebles, permiten realizar un recorrido virtual de 360°, disminuyendo los desplazamientos por visitas presenciales y minimizando los impactos de huella de carbono de asesores, clientes y propietarios.

Más del 70% de nuestros inmuebles ya cuentan con recorridos virtuales disponibles en línea.
Estimamos una disminución del 25% en emisiones de CO_2 relacionadas con traslados para visitas presenciales.

¡Transformación digital con sentido de futuro!

Sigue leyendo

El futuro sostenible se construye hoy: una visión desde OIKOS Inmobiliaria

La sostenibilidad y la innovación ya no son temas exclusivos de las grandes constructoras o de las ciudades del futuro, son parte del día a día de las inmobiliarias que gestionan el presente con visión de largo plazo. **OIKOS INMOBILIARIA** es una empresa que hace mejor, con inteligencia, tecnología y propósito y proyectamos ese futuro desde el corazón del negocio inmobiliario.

Somos una inmobiliaria innovadora que se apoya en los datos no solo para vender más, sino para entender mejor cómo se usan los espacios, cómo se comportan los arrendatarios, qué zonas están creciendo y cómo evolucionan las necesidades habitacionales. Esto nos permite anticiparnos y proponer soluciones más sostenibles. Desde recorridos virtuales hasta contratos digitales, pasando por canales de atención omnicanal o plataformas colaborativas para comunidades residenciales, la tecnología se convierte en un puente entre las personas y los espacios, pero el factor humano sigue siendo esencial para mejorar la experiencia, por eso seguiremos comprometidos con un servicio al cliente excepcional con personal idóneo.

El nuevo rol de las inmobiliarias va más allá de lo transaccional y las convierte en gestoras de valor, administran patrimonio, pero también gestionan calidad de vida, relaciones de largo plazo y, cada vez más, sostenibilidad. Por eso, la innovación no debe pensarse como una meta, sino como una cultura interna. Invertir en tecnología, profesionalizar equipos, automatizar procesos y pensar con visión de cliente es parte de la evolución y lo más importante, no se trata solo de adaptarse, sino de liderar el cambio y ser parte activa de la transformación que ya vive el sector. Una inmobiliaria que innova y gestiona con conciencia no solo mejora sus resultados, sino que construye reputación, confianza y un legado, porque el verdadero valor de lo que gestionamos no está solo en las propiedades, sino en las personas que las habitan y en el impacto que dejamos al hacerlo.

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo las buenas decisiones !

CAPÍTULO 6

GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

OIKOS STORAGE

Cuidar lo que guardamos, proteger lo que somos

Mensaje de Gerencia de OIKOS STORAGE

En nuestra esencia como empresa de self-storage, hay una función simple: ofrecer espacios para guardar lo que las personas valoran, sin embargo, con el paso del tiempo, hemos aprendido que ese servicio aparentemente técnico encierra algo mucho más profundo. No solo almacenamos cajas, muebles o documentos, lo que realmente guardamos son historias, transiciones, recuerdos, proyectos, inicios y pausas, y al hacerlo, entendimos algo fundamental, cuidar lo que se guarda también implica proteger lo que somos, como personas, como sociedad y como planeta.

Desde ese entendimiento nació nuestra forma de mirar la sostenibilidad. No como una obligación impuesta desde afuera, sino como una consecuencia lógica de lo que queremos representar. Si lo que ofrecemos es seguridad, confianza y permanencia, ¿cómo podríamos ser ajenos al entorno que hace posible nuestra existencia? Ser sostenibles no es un valor añadido, es la base sobre la que todo lo demás cobra sentido, por eso nuestras decisiones operativas, constructivas y estratégicas están alineadas con una premisa clara: proteger lo que nos protege.

Una de las decisiones más importantes ha sido transformar nuestra forma de crecer, ya que lejos de expandirnos mediante nuevas construcciones que consumen suelo, energía y materiales, elegimos dar una segunda vida a edificios existentes. Hacer REBUILDING no es solo para recuperar estructuras, adaptarlas con eficiencia y convertirlas en espacios útiles, es nuestra forma de decir que no todo lo nuevo es necesario y que la verdadera innovación muchas veces consiste en reutilizar con inteligencia.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Y no nos detenemos ahí, sabemos que cualquier actividad empresarial deja una huella, y por eso compensamos nuestras emisiones de carbono mediante proyectos que restauran bosques, conservan biodiversidad y apoyan la transición energética. Lo hacemos porque creemos que así se equilibra, aunque sea en parte, lo que se toma del planeta, porque cuidar lo que guardamos también implica cuidar el aire que respiramos, el agua que usamos y el suelo que pisamos.

Cada decisión que tomamos está atravesada por una pregunta ética: ¿esto que hacemos, suma al futuro que queremos habitar? Cuando la respuesta es sí, avanzamos con más fuerza, pero cuando es un no, volvemos a mirar, a escuchar y a rediseñar. Esa flexibilidad, ese aprendizaje continuo, es parte de lo que sostiene a **OIKOS STORAGE** como empresa y como comunidad. Creemos que la sostenibilidad no está en un documento, sino en la cultura diaria, en los pequeños gestos, en las preguntas que incomodan y en las decisiones que se toman cuando nadie está mirando.

Lo cierto es que no somos solo una empresa que ofrece metros cúbicos, somos una organización que cree en el valor del tiempo, del cuidado y del equilibrio y por eso, cuando hablamos de guardar, no pensamos solo en lo material, pensamos en la memoria, en el esfuerzo, en el propósito.

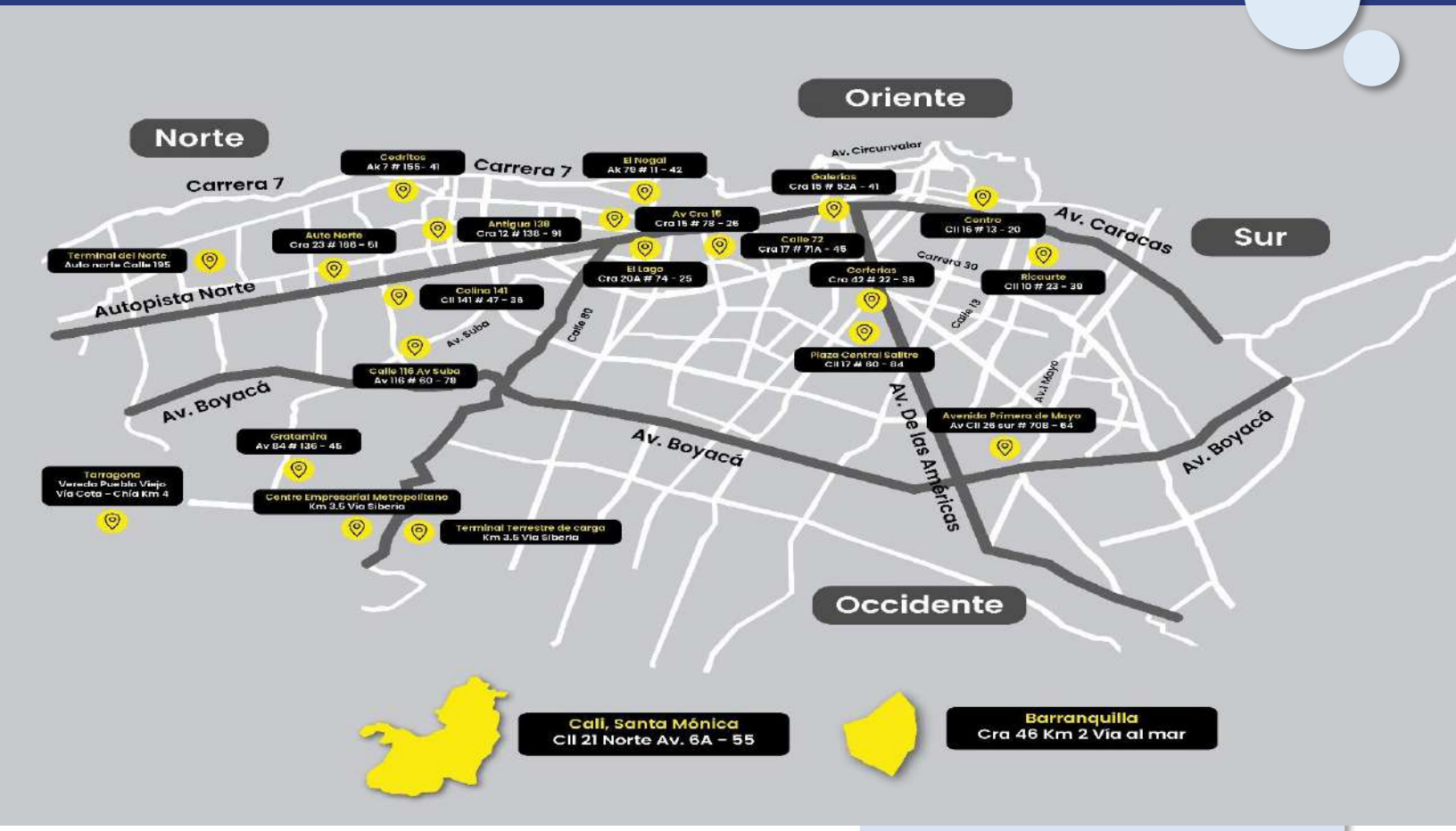
No tenemos todas las respuestas, Miramos hacia adelante sabiendo que el camino de la sostenibilidad no tiene atajos ni fórmulas mágicas. Lo que importa es no dejar de buscar, no dejar de cuestionar y no dejar de actuar. Enfrentaremos los desafíos del futuro con apertura, con honestidad y con la certeza de que aún queda mucho por mejorar y lo haremos con la conciencia tranquila de estar caminando hacia donde creemos que vale la pena ir. Queremos avanzar con paso firme, escuchando, aprendiendo y sumando esfuerzos con quienes comparten nuestra visión, el mundo necesita que no solo cuidemos indicadores, sino que cuidemos y demos espacio a la vida

"Transformamos espacios con propósito, para que sostenibilidad y funcionalidad caminen juntas"

DANIEL GUERRA GRAU
Gerente **OIKOS STORAGE**

#ConstruyendoFuturo

Resultados más relevantes 2024



Contamos con más de **80** colaboradores directos y más de **400** colaboradores indirectos para el desarrollo de complejos y operaciones logísticas

La satisfacción de nuestros más de **3000** clientes es lo más importante para la mejora continua de la operación, por ello mantenemos un índice **NPS** por encima del **98%**

24 complejos y más de

74.000 m³ en

tres regiones del país

Desarrollo modular de más de

4500

minibodegas

Otros hechos relevantes para el 2024...

Expansión: Crecimiento en m3 en Cali, Antigua, Ricaurte, Galerías, Ak15, por un total de **4.269 m3**.

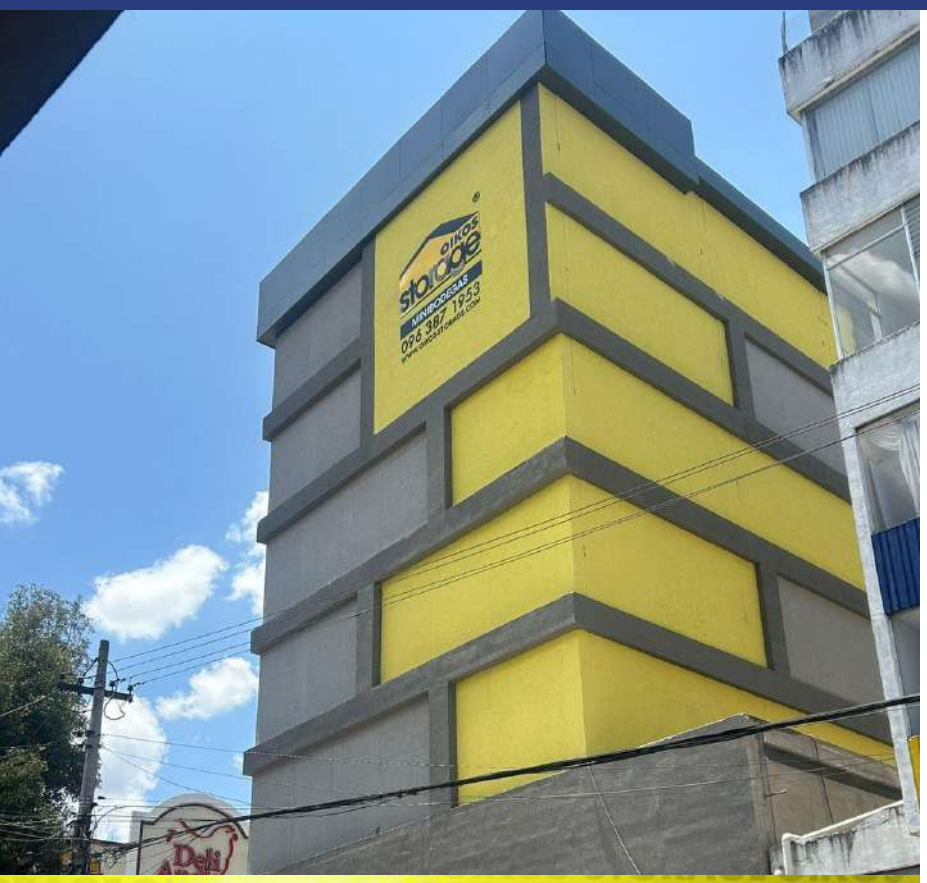
Unificación línea telefónica nacional (Nébula)

333 600 4000

En OIKOS STORAGE

¡Sabemos de espacio!

OIKOS STORAGE Inside Ecuador



Marcamos un nuevo hito en su historia, al cerrar el acuerdo que permitió internacionalizar el negocio de self storage que tenemos hoy en Colombia. De la mano de Uribe Schwarzkopf, firma de altísimo renombre y trayectoria en el sector de la construcción en Ecuador, se consolida el modelo de negocio para que **OIKOS STORAGE** entre con su marca a operar en Quito un moderno complejo de minibodegas.

Iniciamos operación con **82 minibodegas** y un total de **2.500 m³**

Un 2024 dando el primer paso en nuestro sueño de construir futuro en el mercado internacional

Ubicación: Av. Francisco de Orellana E1-43, 170519 Quito

Sigue leyendo

¡ Damos espacio a la vida !

Recibir el Sello Verde de Verdad no es solo un motivo de orgullo para **OIKOS STORAGE**, es una confirmación de nuestro compromiso con la sostenibilidad real, medible y coherente, con sentido y con impacto. Este reconocimiento se entrega a las organizaciones que demuestran su gestión en la reducción de emisiones de carbono, el uso responsable de los recursos naturales, la economía circular y la gestión ambiental consciente. No basta con tener buenas intenciones, este sello exige evidencias claras de una operación responsable, de acciones que no se quedan en el papel y de una cultura organizacional que asume la sostenibilidad como un principio transversal.

Lo recibimos porque nuestras decisiones han sido evaluadas rigurosamente y validadas por expertos, desde la forma en que diseñamos y transformamos nuestros espacios, hasta cómo compensamos nuestra huella.

Este logro es un impulso para seguir avanzando con más fuerza y agradecemos a quienes han hecho parte de este recorrido, desde nuestros equipos de trabajo hasta nuestros aliados estratégicos, porque cada paso en esta dirección es colectivo.

Sigue leyendo

Nuestro aporte a los objetivos del desarrollo sostenible

En **OIKOS STORAGE** estamos comprometidos con un desarrollo sostenible de todas nuestras operaciones, bajo tres (3) programas sociales y ambientales que promueven:

Trabajo para personas jóvenes y sin experiencia	**Mitigación del impacto ambiental y las emisiones de CO2**	**Gestión social empresarial mediante donaciones**
Brindamos oportunidades y ofertas laborales para que personas jóvenes y sin experiencia, puedan iniciar su carrera en el mundo laboral. Nuestro personal ingresa a la operación y comienzan un efectivo proceso de capacitación que en el corto plazo los convierte en parte clave de nuestro modelo de negocio. **El 17% de nuestros colaboradores son menores de 23 años**	Realizamos la rehabilitación de activos ya construidos, interviniéndolos arquitectónicamente para adaptarlos a nuestras necesidades y mitigar el impacto ambiental de construirlos desde cero; a su vez realizamos la compra de bonos de carbono a manera de compensación para la huella de nuestra operación. **2 sedes nuevas bajo el modelo de REBUILDING y 5 expansiones bajo esta misma metodología**	Realizamos donación de artículos a fundaciones con fines sociales específicos; así mismo, aportamos a la reducción en la generación de residuos dándole a los artículos un segundo uso, prolongando su ciclo de vida y promoviendo la mitigación del cambio climático en nuestras ferias empresariales **Ejecución de 3 ferias y + $36.000.000 en artículos donados a fundaciones en Bogotá y Barranquilla**

El futuro sostenible se construye hoy: una visión desde OIKOS Storage

El sector de self-storage, tradicionalmente centrado en la optimización del espacio y la eficiencia operativa, se encuentra en una posición única para liderar nuevas formas de desarrollo urbano responsable. ¿Por qué? Porque trabajamos con infraestructura, con territorio y con hábitos de consumo. Cada decisión que tomamos en torno a cómo y dónde operamos puede tener una repercusión directa en la calidad de vida de las comunidades, en los ecosistemas urbanos y en la forma en que entendemos el uso responsable de los recursos.

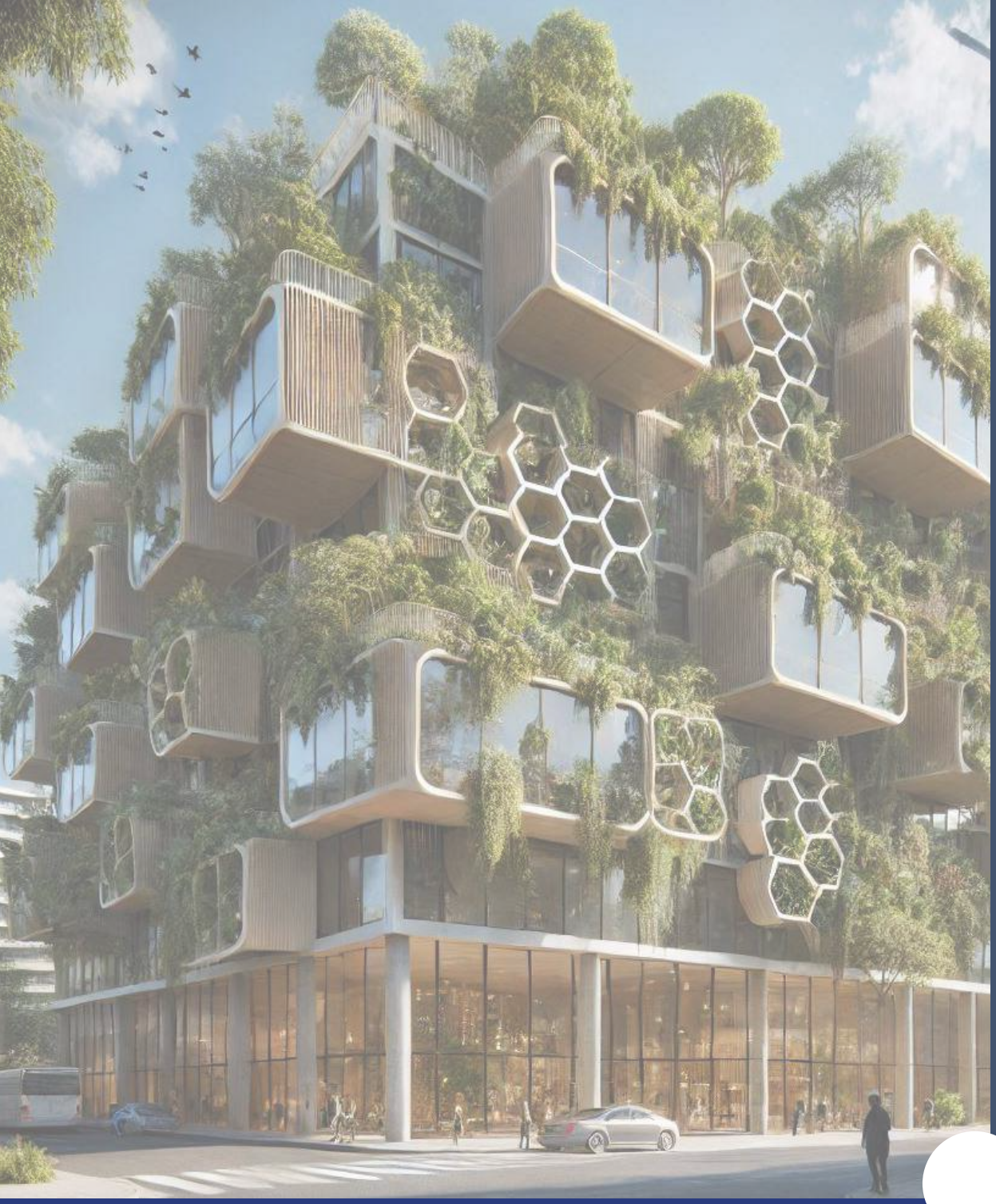
El futuro de la sostenibilidad en **OIKOS STORAGE** no será una línea recta ni un camino fácil, habrá retos logísticos, tecnológicos, regulatorios e incluso culturales, pero estamos preparados para asumirlos con apertura, con flexibilidad y con el entusiasmo de quien sabe que cada avance, por pequeño que sea, suma a una causa mucho más grande. Seguiremos explorando nuevas formas de compensación de emisiones, soluciones energéticas renovables, materiales ecoeficientes y modelos de operación que integren criterios **ESG (ambientales, sociales y de gobierno)** como parte natural de nuestras decisiones.

Nuestra visión es clara: queremos ser referentes en sostenibilidad dentro del sector, no solo por lo que decimos, sino por lo que demostramos y queremos hacerlo con autenticidad, sin promesas vacías y con acciones que se pueden medir, compartir y mejorar. Que cada espacio de almacenamiento que ofrecemos, cada metro cuadrado que rehabilitamos, cada cliente que nos elige, sea también parte de un ecosistema que cuida lo que importa.

Creemos que el mundo no necesita más empresas perfectas, sino más empresas conscientes, empresas que entiendan su rol en la sociedad y que estén dispuestas a evolucionar, a cuestionarse y a actuar con coherencia. En **OIKOS STORAGE** el futuro no se espera, se diseña, se cuida y se construye, metro a metro.

#ConstruyendoFuturo

2024
¡Juntos construyendo los
espacios del futuro!



CAPÍTULO 7

ÉTICA Y TRANSPARENCIA EN NUESTRAS OPERACIONES

No es un cumplimiento legal, es nuestro compromiso con la sociedad

En el contexto de nuestra estrategia de sostenibilidad, la ética empresarial, la transparencia en la gestión, el cumplimiento de la normativa antilavado de activos y contra la financiación del terrorismo (LA/FT), y la protección de los datos personales de todas nuestras partes interesadas constituyen pilares fundamentales que orientan nuestras decisiones y acciones organizacionales. Nuestro enfoque integral fortalece una gestión basada en principios éticos, el respeto por el marco legal colombiano y los más altos estándares internacionales.

Reconocemos que la confianza de nuestros grupos de interés se construye sobre la coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos, por lo que mantenemos políticas y mecanismos que promueven la rendición de cuentas, la prevención de conductas indebidas, la debida diligencia y la gestión responsable de la información.

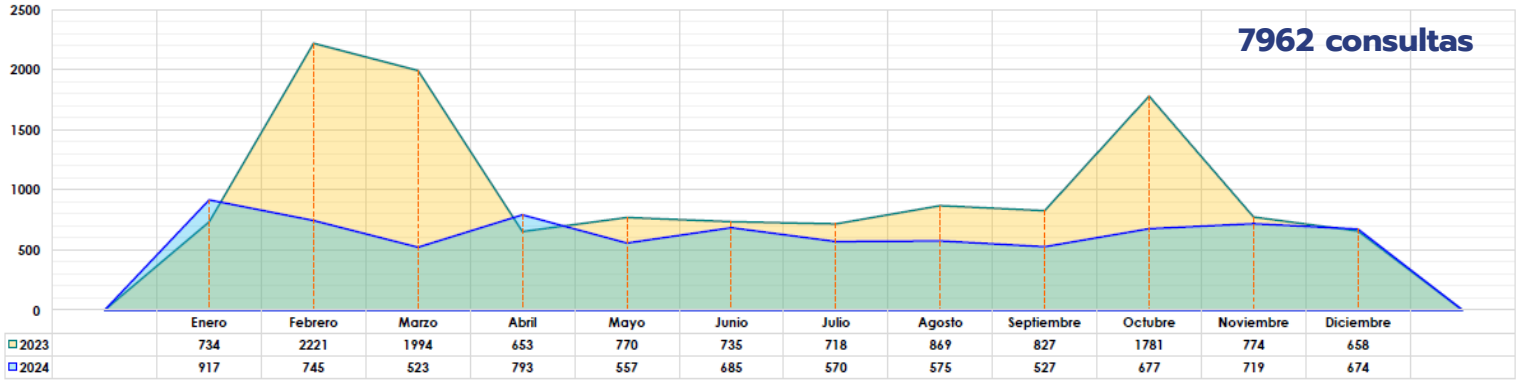
Cumplimos con las disposiciones legales establecidas por la Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción), la Ley 1581 de 2012 sobre protección de datos personales y las instrucciones emitidas por la Superintendencia de Sociedades en materia de programas de ética empresarial y sistemas de administración del riesgo LA/FT. Así mismo, implementamos medidas preventivas y formativas que refuerzan el compromiso de los programas de cumplimiento y el sistema de gestión de seguridad de la información con nuestros colaboradores, proveedores y aliados estratégico. Pero más allá del cumplimiento normativo, la adopción de estas prácticas por **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** aporta beneficios clave a nuestra organización, fortaleciendo nuestra reputación corporativa, generando confianza en los inversionistas, clientes y socios, reduciendo riesgos legales y financieros, y fomentando un entorno laboral basado en el respeto y la integridad.

Estamos convencidos de que una cultura organizacional sostenible con ética, cumplimiento y principios, es esencial para alcanzar nuestros objetivos estratégicos de manera efectiva y contribuir positivamente al entorno social, económico y ambiental en el que operamos. Es con los resultados y controles de nuestros programas y sistema que avanzamos hacia la construcción de un futuro transparente en el que la integridad guía cada decisión, la confianza fortalece nuestras relaciones con las partes interesadas y la responsabilidad corporativa se traduce en acciones concretas que generan valor para todos.

Sigue leyendo

¡ Es con datos que se genera el control ¡

Comportamiento consultas LAFT-PADM sistema COMPLIANCE

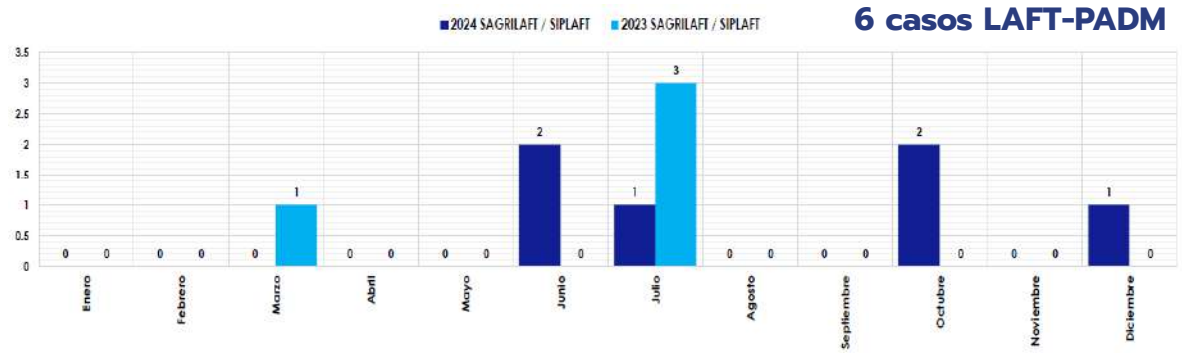


	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2023	734	2221	1994	653	770	735	718	869	827	1781	774	658
2024	917	745	523	793	557	685	570	575	527	677	719	674

Comportamiento debidas diligencias de cumplimiento

	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
2023	151	141	182	259	231	167	217	282	149	175	237	136
2024	199	192	139	151	136	115	168	153	166	198	223	130

Relación de casos LAFT-PADM



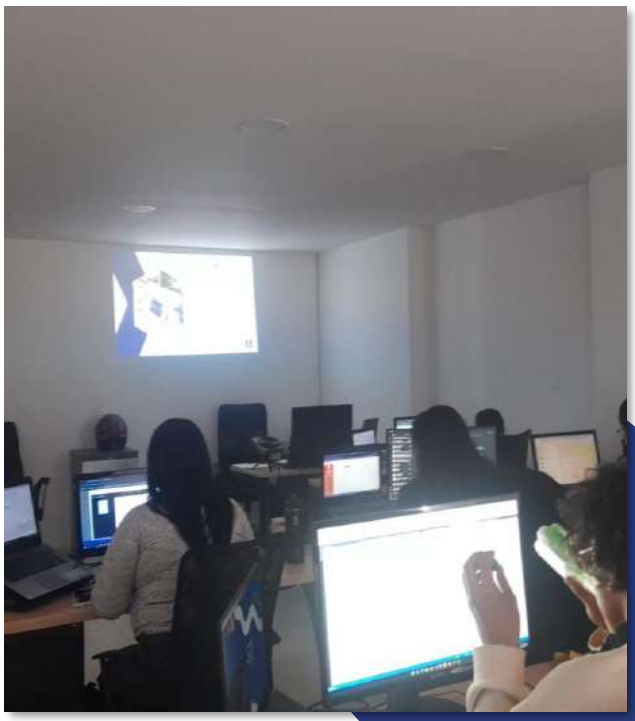
Efectividad control de riesgo LAFT-PADM

100%

Sigue leyendo

Pasos firmes contra la corrupción

Para **OIKOS** la integridad es un principio innegociable que guía cada decisión, relación y proceso, es por ello que hemos implementado un Sistema de Prevención y Control Anticorrupción robusto, alineado con las mejores prácticas nacionales e internacionales. Nuestro sistema incluye políticas claras de cero tolerancia con la corrupción, **capacitaciones** periódicas para todo el personal, canales seguros de denuncia anónima, **debida diligencia** en la selección de aliados estratégicos y **auditorías internas** semestrales. Además, contamos con un **Código de Ética** de obligatorio cumplimiento, que fortalece los principios de nuestra cultura organizacional basada en la transparencia y la responsabilidad. Estos fueron los resultados del último año en nuestra gestión de cumplimiento:



Capacitación del 100% de los colaboradores en los programas de cumplimiento

Cero casos confirmados de corrupción o conflicto de intereses

Más de 20 evaluaciones de riesgo aplicadas en procesos y contrataciones clave

2 auditorías internas enfocadas en la detección de posibles vulnerabilidades

12 reportes en el canal de denuncias, gestionados en tiempos óptimos y con total confidencialidad.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Transparencia y cumplimiento fiscal

En el **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**, reconocemos que nuestra contribución al desarrollo del país no se limita a los proyectos que lideramos, sino que también se refleja en nuestras prácticas tributarias. Una política fiscal responsable es una manifestación concreta de nuestra ética empresarial y nuestro compromiso con el progreso social y económico de Colombia, por eso nos aseguramos de actuar con total transparencia, cumpliendo fielmente con nuestras obligaciones fiscales y gestionando nuestros recursos con integridad y visión de largo plazo. Nuestra política fiscal está fundamentada en los principios de cumplimiento riguroso de la legislación tributaria colombiana y una contribución responsable al desarrollo de los territorios donde operamos.

- Cumplimos íntegramente con nuestras obligaciones fiscales locales, regionales y nacionales, sin el uso de paraísos fiscales ni estructuras de elusión.
- Los estados financieros son auditados externamente por nuestro revisor fiscal BAKERTILLY y se presentan periódicamente a la Junta Directiva para su análisis y aprobación.
- Nuestras decisiones tributarias están orientadas por criterios técnicos y sostenibles, evitando riesgos fiscales innecesarios y promoviendo una planeación responsable del crecimiento.

Nuestra política fiscal no solo busca minimizar riesgos y garantizar el cumplimiento normativo, sino también maximizar el valor compartido que generamos para la sociedad. Seguimos fortaleciendo nuestros mecanismos de reporte, gobernanza y planificación tributaria bajo principios de legalidad, equidad y sostenibilidad, reafirmando que construir país implica contribuir con honestidad y responsabilidad a su financiamiento y bienestar.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Confidencialidad, respaldo y confianza

Proteger la información personal de clientes, empleados, proveedores y demás grupos de interés es una prioridad fundamental para dar cumplimiento a la normatividad colombiana en materia de protección de datos, en especial lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, el Decreto 1377 de 2013, la ley 2300 de 2023 y demás lineamientos de la **Superintendencia de Industria y Comercio**. Contamos con una **Política de Tratamiento de Datos Personales** clara y accesible, que define los principios, derechos y procedimientos para el manejo seguro y legal de la información. Hemos implementado controles tecnológicos y administrativos que garantizan la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos, así como procesos para la obtención del consentimiento informado, actualización de bases de datos y atención a solicitudes de los titulares. Además, nuestro equipo ha sido capacitado para actuar conforme al marco legal, promoviendo una cultura de respeto por la privacidad y el adecuado manejo de la información. Algunos d ellos hechos las relevantes de este programa:

La actualización del 100% de nuestras bases de datos, conforme a las exigencias de la ley

La atención oportuna de 4472 solicitudes de titulares, todas resueltas dentro de los plazos legales

Cero incidentes de fuga o uso indebido de datos personales

La gestión de datos personales plantea retos continuos para la organización como lo son la **rápida evolución tecnológica**, que exige actualizar constantemente nuestras herramientas y protocolos de seguridad, l**a gestión del riesgo en canales digitales**, especialmente en procesos de atención al cliente y comercio electrónico y l**a capacitación permanente** del personal frente a nuevas amenazas y actualizaciones normativas. Seguiremos avanzando con responsabilidad, adoptando buenas prácticas, innovando en nuestras herramientas de gestión y promoviendo una cultura de protección de datos como parte integral de nuestra sostenibilidad.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

En las organizaciones, hablar de cumplimiento normativo y legal puede sonar, a primera vista, como un tema técnico, frío o incluso lejano para muchos, pero en **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** estos programas solo tienen una premisa que es la confianza legal en la operación.

Es una forma de demostrar que actuamos con integridad, que valoramos a nuestros grupos de interés y que entendemos que los negocios sostenibles no se construyen solo con resultados, sino con principios sólidos.

Desde cada programa hemos podido ver cómo una cultura de cumplimiento bien gestionada transforma la manera en que las personas se relacionan con la organización, ya que los programas que implementamos no están diseñados para generar miedo o sanciones, sino para crear entornos seguros, transparentes y coherentes con nuestros valores.

Es así como todo este sistema de gestión es un mecanismo que ayuda a prevenir riesgos, proteger la reputación de la empresa y cuidar a las personas que hacen parte de ella. Ya sea en la prevención del lavado de activos, la protección de datos personales, el cumplimiento tributario o la lucha contra la corrupción, estos programas e iniciativas de control permiten que cada decisión que tomamos esté respaldada por una base ética y legal.

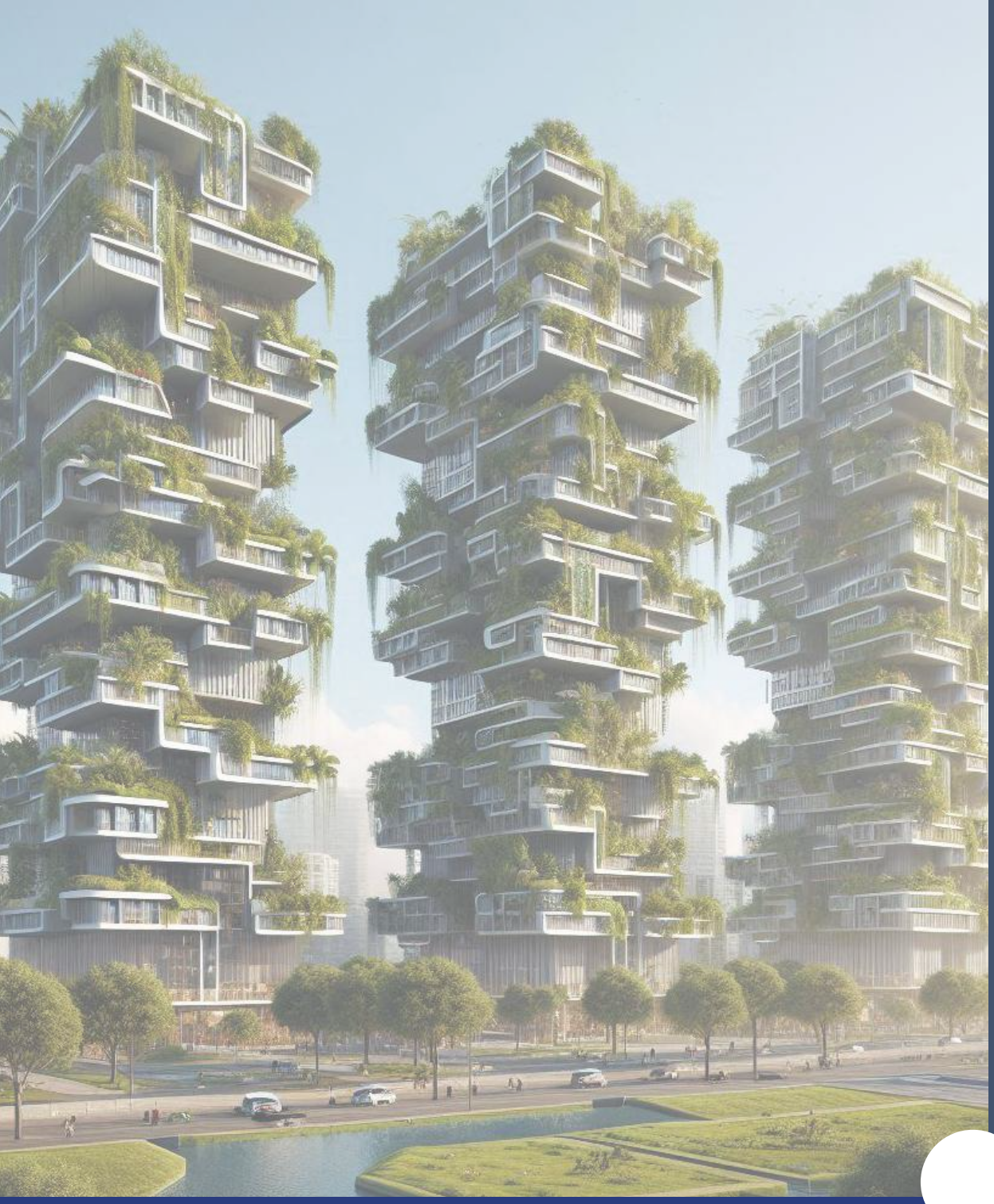
Durante el último año, hemos alcanzado metas importantes y grandes resultados, pero más allá de los números, lo más valioso ha sido ver cómo el cumplimiento dejó de ser un tema exclusivo de ciertas áreas para convertirse en un lenguaje compartido. Los desafíos siguen, las regulaciones evolucionan, los riesgos cambian y la tecnología nos plantea nuevos dilemas, pero estamos preparados y seguimos trabajando juntos para que el cumplimiento no sea solo un requisito, sino una forma de vivir nuestra cultura corporativa, porque cuando hacemos lo correcto, incluso cuando nadie está mirando, es cuando realmente estamos construyendo algo que vale la pena.

"La integridad no se impone, se vive en cada decisión que tomamos"

GISELL CAMPOS
Oficial de Cumplimiento GEO

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo un
futuro transparente !



CAPÍTULO 8

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES Y ORGANIZACIONALES

Nuestros trabajadores: el corazón que impulsa cada paso

#ConstruyendoFuturo

En toda organización hay motores visibles (*Infraestructura, Procesos, Tecnología*), pero hay uno que da vida y sentido a todo lo demás: las personas. En **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**, reconocemos que nuestro mayor activo no está en las máquinas ni en las cifras, sino en el talento humano que día a día convierte los propósitos en logros y los desafíos en oportunidades. Al hablar de nuestros empleados no es solo enumerar cuántos somos, en qué áreas trabajamos o cómo están estructurados nuestros equipos, es también hablar de historias, trayectorias y diversidad, es reconocer el valor de cada persona que elige trabajar y crecer con nosotros.

Sigue leyendo

Durante el 2024, nos enfocamos en fortalecer nuestra propuesta de valor para los empleados, entendiendo que el mundo del trabajo está cambiando, y que las expectativas de las personas son hoy más complejas, más humanas y más alineadas con propósitos significativos. Nos hemos preguntado: ¿cómo podemos construir un entorno laboral que inspire, que cuide, que escuche? ¿Qué significa, realmente, trabajar con sentido? y a partir de esas preguntas, nacen nuestras acciones como empresa.

Los programas de gestión para el cuidado y promoción de nuestros talentos se guían por principios de equidad, inclusión, respeto y desarrollo, buscando generar oportunidades para todos y todas, reconociendo el valor de la diversidad como un pilar de innovación y cohesión. Esto implica políticas claras de contratación, espacios de formación continua, canales de participación y escucha activa, fomento de actividades de integración y una cultura organizacional que promueve el bienestar integral en cada uno de nuestros modelos de negocio.

Sabemos que todavía hay un camino por recorrer, retener el talento, responder a las nuevas dinámicas laborales, atraer a las nuevas generaciones y garantizar condiciones laborales dignas para todos —incluidos quienes trabajan a través de terceros — son desafíos permanentes, pero también son oportunidades para evolucionar, ser coherentes con lo que declaramos y para seguir posicionando a nuestra empresa como un lugar donde las personas se sienten valoradas.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Igualdad y equidad de Genero

Hoy, más que nunca, sabemos que construir una empresa sólida y sostenible implica mucho más que alcanzar metas financieras, requiere la creación de espacios donde todos y todas podamos crecer sin barreras invisibles, participar sin estereotipos y ser reconocidos por lo que aportamos y no por nuestro género. La igualdad y la equidad de género no son conceptos de moda ni casillas para cumplir, son principios que abrazamos con convicción, porque queremos una organización en la que cada persona, sin excepción, encuentre un lugar justo, digno y lleno de posibilidades.

¿Qué entendemos por igualdad y equidad de género?

Aunque a menudo se usan como sinónimos, no son lo mismo. La igualdad de género significa ofrecer las mismas condiciones, derechos y oportunidades a todas las personas, sin importar si son hombres, mujeres o personas no binarias. La equidad de género reconoce que hay desigualdades históricas y estructurales que requieren acciones diferenciadas para lograr un punto de partida justo para todas las personas.

En **OIKOS** trabajamos desde ambos frentes, buscando nivelar el terreno para que todos y todas puedan crecer, desarrollarse y aportar lo mejor de sí en un ambiente donde se valora la diversidad y se promueve el respeto. No es una moda ni una tendencia pasajera, es una necesidad ética y estratégica. Escuchar, integrar y empoderar distintas voces nos permite tomar mejores decisiones y adaptarnos con más inteligencia al futuro.

Sigue leyendo

Romper esquemas para construir futuro

No basta con decir "aquí tratamos a todos por igual", hay que demostrarlo, por ello hemos implementado políticas internas, ajustado procesos de selección y diseñado programas de formación con enfoque de género para asegurarnos de que nuestras decisiones sean tan inclusivas como nuestras intenciones. Esto ha significado capacitar a líderes en sesgos inconscientes, impulsar la participación femenina en cargos tradicionalmente ocupados por hombres (como áreas técnicas o de liderazgo) y garantizar que nuestras licencias parentales, beneficios laborales y evaluaciones de desempeño no reproduzcan modelos excluyentes. Nuestro objetivo es simple pero potente: que el género no defina el camino profesional de nadie y que cada persona, desde su individualidad, tenga la posibilidad de llegar tan lejos como quiera.

No trabajamos por igualdad de género porque lo exige la ley o un manual de buenas prácticas, lo hacemos porque entendemos que las empresas tienen un rol social y porque estamos convencidos que los entornos equitativos son también más productivos, creativos y sostenibles. Seguimos aprendiendo, dialogando, revisando nuestras prácticas y entendiendo que la igualdad y la equidad de género no se alcanzan con una sola acción, sino con una cultura organizacional que se renueva constantemente. Es un viaje continuo, y en **OIKOS** estamos felices de recorrerlo con compromiso y convicción.

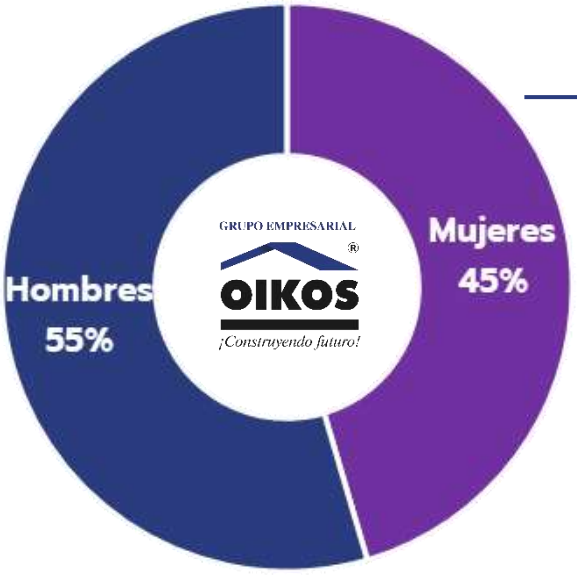
#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

5 IGUALDAD DE GÉNERO

La equidad de género en cifras

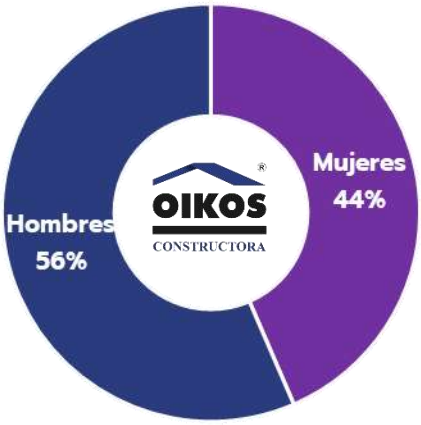
Comportamiento general de la contratación en el GEO

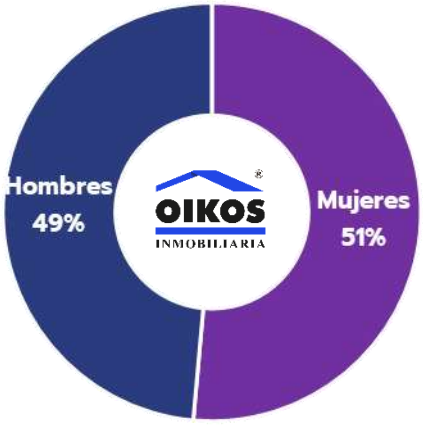


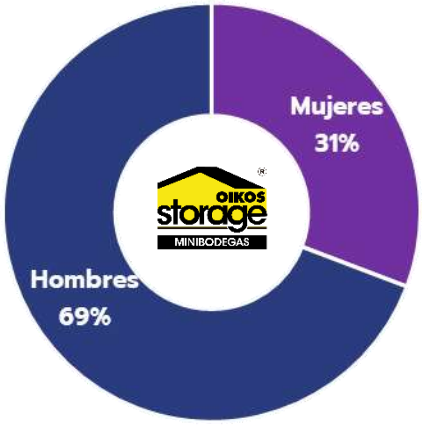
30% de las mujeres que ingresan a nuestras operaciones, lo hacen en **cargos directivos**

Nuestro comité gerencial, está integrado en un **47% de mujeres** que lideran una unidad estratégica de negocio y de soporte

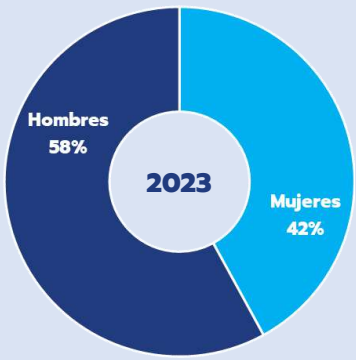
Reducción de las brechas salariales entre genero a un **10%** respecto al total de la nómina de GEO







Nuestras cifras evidencian un compromiso significativo con la inclusión femenina dentro de la organización. Respecto al año anterior la contratación femenina en **OIKOS** refleja avances importantes y una base sólida sobre la cual seguir construyendo una cultura organizacional cada vez más equitativa y diversa.



Sigue leyendo

Cultura que cuida: un compromiso de OIKOS con su gente

Desde el año 2022 planificamos, desarrollamos e implementamos un programa de bienestar organizacional con un enfoque integral, que brindara herramientas y espacios que respondieran de manera real a las necesidades de quienes hacen parte de esta familia empresarial. No se trataba de crear actividades sueltas, sino de consolidar una experiencia que impactara de manera positiva tanto en lo personal como en lo profesional de cada uno de nuestros trabajadores.

Este programa se diseñó con base en una premisa fundamental: el bienestar no es igual para todos. Por eso, escuchamos activamente a nuestros equipos, realizamos encuestas internas y mantuvimos conversaciones cercanas con personas de diferentes áreas. A partir de esa escucha, identificamos nuestros cinco pilares clave sobre los que giraría nuestra propuesta: **CULTURA**, **FORMACIÓN**, **INTEGRACIÓN**, **CALIDAD DE VIDA** y **COMUNICACIÓN**.

Cada unidad estratégica de **OIKOS** vivió este proceso de manera única, adaptando las estrategias a sus realidades y dinámicas. Las actividades de autocuidado, pausas activas y acompañamiento emocional tuvieron un efecto positivo en la gestión del estrés y la comunicación, se fortaleció el desarrollo profesional de los equipos con talleres de liderazgo, habilidades blandas y retroalimentación efectiva, se realizaron actividades de integración con celebraciones empresariales, reconocimiento de fechas especiales y flexibilidad en momentos importantes que marcaron la diferencia en el bienestar de las personas. Los testimonios de nuestros colaboradores son la mejor evidencia del impacto real:

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

HITOS

Principales resultados del 2024

COMUNICACIÓN

12 boletines **OIKOS TE INFORMA**, Creación de intranet **OIKOS NEXO**, **+ de 300** comunicados internos, (ingresos, cumpleaños, otros)

CALIDAD DE VIDA

16 charlas de salud mental, manejo de emociones y finanzas personales, entrega de **+ de 400 regalos** de cumpleaños y bonos de recreación, desarrollo de la **Semana de la salud** en el mes de septiembre

Juntos somos más, juntos ¡Construyendo Futuro!

FORMACIÓN

10 capacitaciones técnicas de sistemas ERP y **12** videos de capacitación en OIKOS NEXO

CULTURA

Capacitaciones de promoción de los valores corporativos en la campaña **VIVE OIKOS**

INTEGRACIÓN

10 actividades de integración empresarial, **5** eventos de integración para cierre de fin de año y el desarrollo de **5** horas felices GEO

Sigue leyendo

Este programa no fue un piloto ni una prueba, ha sido una constante apuesta por el cuidado auténtico de nuestra gente. Actualmente estamos trabajando en la creación de comités de bienestar por área, para fortalecer la participación y adaptar aún más las iniciativas a cada equipo, implementaremos una plataforma e-learning que permitirá a todos nuestros colaboradores acceder a programas de formación de forma más ágil y personalizada y seguiremos fortaleciendo nuestras alianzas con expertos en salud, deporte, psicología y educación, con el fin de enriquecer el programa y garantizar que cada colaborador encuentre en OIKOS un entorno donde su bienestar se sienta todos los días.

Entendemos que el bienestar organizacional no es un destino, sino un camino que se construye día a día, y lo más valioso es saber que no caminamos solos, lo hacemos con cada una de las personas que han creído en este proyecto y lo hacen posible. Cuando como organización nos preocupamos genuinamente por nuestra gente, los resultados se ven en la motivación, en la productividad y en la calidad del trabajo, pero sobre todo en el rostro tranquilo y agradecido de quienes sienten que están en un lugar que los valora, donde encuentran un propósito y donde se les impulsa a seguir creciendo y desarrollándose para construir un mejor futuro personal y profesional.

Lo que hemos logrado hasta ahora es solo el inicio de un compromiso más grande y nos emociona ver cómo el bienestar dejó de ser un concepto abstracto para convertirse en parte de nuestra rutina, nuestras conversaciones y nuestras decisiones cotidianas.

Más allá de las actividades y los programas, lo que realmente nos mueve es mantener viva una cultura donde el respeto, la cercanía y el buen trato sean la base de todo, porque al final, cuando las personas están bien, todo lo demás — los proyectos, los objetivos, los logros, las metas — fluye con más fuerza y propósito, lo que para nosotros es avanzar con sentido.

"Porque en OIKOS, crecer juntos es nuestra mejor forma de avanzar"

SARA GRISALES
Coordinadora de Bienestar

#ConstruyendoFuturo

Seguros, sanos y unidos: así se vive la seguridad en OIKOS

Con la convicción clara que no hay logro empresarial que valga si no se garantiza primero la seguridad y la salud de quienes lo hacen posible, en **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** decidimos vivir la seguridad como un compromiso real con la vida, con el cuidado del otro y con el trabajo bien hecho.

Nuestro sistema de gestión de **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** es un esfuerzo coordinado, humano y continuo para proteger a las personas en cada espacio, proceso y actividad, creemos que cuidar es también una forma de construir cultura, equipo y futuro.

Diseñamos nuestro sistema de gestión de SST sobre tres pilares clave: **prevención, formación** y **respuesta efectiva**. Estos pilares se adaptan a las diferentes realidades de nuestras unidades estratégicas de negocio, reconociendo que no es lo mismo estar en una obra que en una oficina, o en complejo de auto almacenamiento.

La seguridad debe sentirse en cada entorno, con sentido práctico y humano, lo cual nos ha permitido no solo disminuir incidentes y evitar los accidentes de trabajo, sino también aumentar la confianza de nuestros colaboradores y su capacidad para actuar de forma preventiva, no reactiva.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

3 SALUD Y BIENESTAR

Seguridad que se siente en cada actividad

En **OIKOS CONSTRUCTORA**, los esfuerzos se han concentrado en reforzar la cultura del autocuidado en obra, la correcta manipulación de maquinaria, el trabajo seguro en alturas y la vigilancia y control de proveedores / contratistas. La participación activa de los trabajadores y sus sugerencias han sido clave para adaptar las medidas al día a día real del campo.

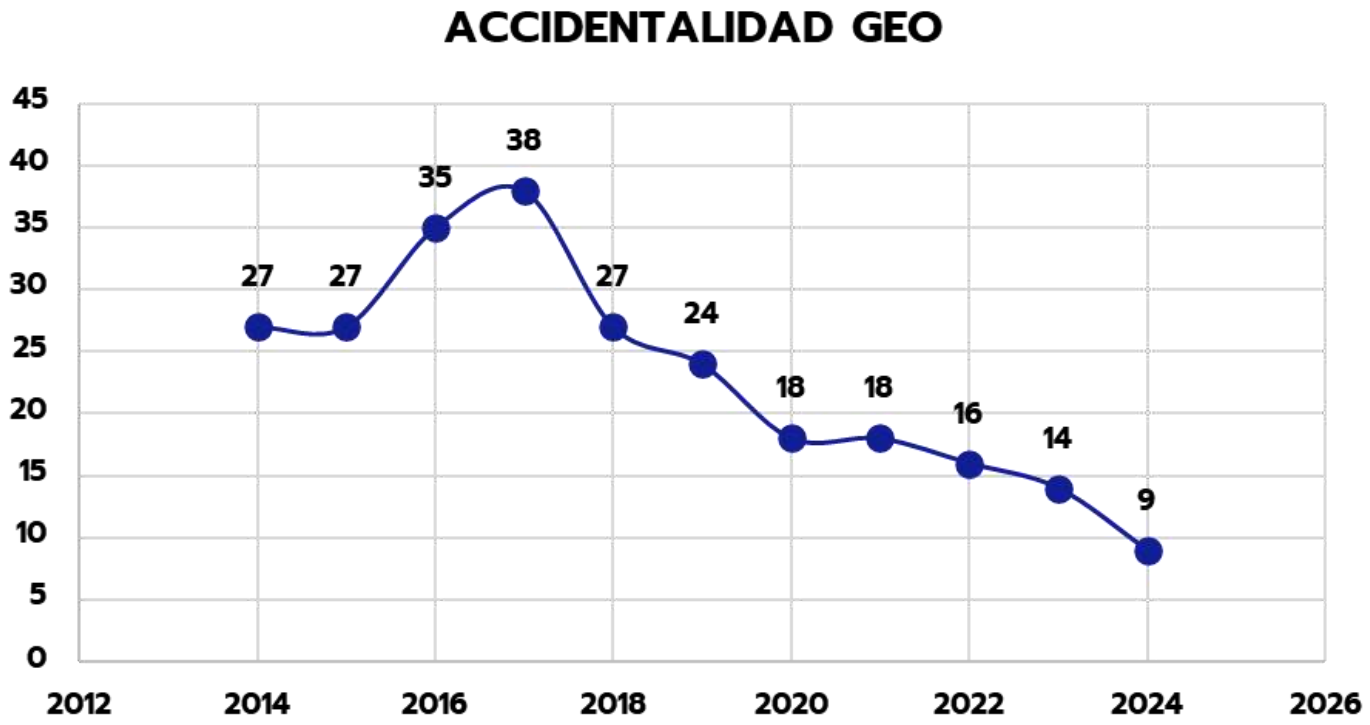
En **OIKOS INMOBILIARIA**, la prioridad ha estado en crear espacios ergonómicos, promover pausas activas y gestionar el riesgo psicosocial. La implementación de herramientas de evaluación del estrés laboral y el acompañamiento emocional han sido bien recibidos por los equipos comerciales.

OIKOS STORAGE ha enfocado sus esfuerzos en la prevención de lesiones musculares, el manejo seguro de cargas y la implementación de nuestro Plan Estratégico de Seguridad Vial – PESV. El involucramiento del personal operativo en brigadas de emergencia ha fortalecido el sentido de corresponsabilidad.

Y en el equipo administrativo, se ha promovido una cultura de salud a través de campañas de ergonomía, simulacros, pausas conscientes, prevención del sedentarismo y jornadas de salud ocupacional. Cuidar de las personas no es un protocolo, es un principio y como organización que crece, tenemos claro que avanzar solo tiene sentido si lo hacemos con responsabilidad y con la certeza de que cada trabajador regresa a casa sano, completo y con orgullo de su labor.

Cifras que nos motivan

Los resultados del último año hablan por sí solos y son producto del trabajo conjunto entre las áreas de seguridad y salud en el trabajo, el programa **OIKOS BIENESTAR**, los líderes operativos y cada colaborador comprometido.



Reducción del **36%** en accidentes laborales en comparación con el año anterior

Resultados de auditorías internas y externas con valores de cumplimiento por encima del **90%**

Participación del **92%** del personal en al menos una jornada de formación y capacitación del SG-SST

Cumplimiento de los programas de seguridad y salud en el trabajo con índices superiores al **85%** en cada modelo de negocio

Sigue leyendo

Durante el 2024 dimos pasos firmes para hacer de la seguridad y la salud en el trabajo una experiencia real y cercana para todos, porque cuando hablamos de este programa, no nos referimos solo a cascos, señalizaciones o procedimientos, nos referimos a personas y vidas protegidas, a equipos tranquilos con entornos de trabajo donde el cuidado no es una excepción, sino una constante.

En los últimos años, nuestra empresa ha experimentado una transformación profunda en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), fruto de un compromiso decidido por parte de todos los niveles de la organización, que entendieron que cuidar de las personas no es solo una responsabilidad legal, sino un principio esencial de una cultura empresarial sostenible, humana y orientada al futuro.

Uno de los principales logros ha sido la consolidación de una cultura preventiva sólida, basada en el autocuidado, la identificación temprana de riesgos y la participación activa de los colaboradores, lo que ha contribuido a una reducción significativa de los incidentes laborales y a una mejora perceptible en los niveles de satisfacción de nuestros equipos, generando que las conversaciones sobre seguridad ya no giran en torno a cumplir normativas, sino que son parte cotidiana del diálogo entre los líderes y sus equipos de trabajo.

Buscamos ampliar nuestro enfoque más allá de la prevención de accidentes, hacia una visión de salud integral que contemple la promoción del bienestar físico, emocional y social. Esto implica repensar rutinas, entornos y prácticas desde una mirada más humana e inclusiva, donde todos los actores se reconozcan como corresponsables de un entorno laboral sano.

Hoy contamos con un sistema de gestión más robusto, una base cultural más sólida y una comunidad laboral más consciente; seguimos avanzando con paso firme recordando en cada acción que cuidar a las personas es y seguirá siendo el centro de todo lo que hacemos.

"Transformamos la seguridad en una forma de avanzar"

TATIANA BARÓN
Directora de Gestión HSEQ

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo el
futuro de nuestra gente !

CAPÍTULO 9

DESEMPEÑO ECONÓMICO Y CRECIMIENTO EMPRESARIAL

La clave silenciosa de la sostenibilidad empresarial

En el ecosistema empresarial actual, donde la innovación y la sostenibilidad ocupan los titulares, el manejo de las finanzas es un engranaje silencioso pero fundamental que sostiene la operación diaria y la proyección a largo plazo de cualquier negocio, que puede que no siempre sea la protagonista, pero su influencia atraviesa toda la organización., sin un manejo transparente, estratégico y eficiente de los recursos, incluso los proyectos más ambiciosos pueden tambalearse. Para **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** la gestión financiera se ha convertido en el radar que anticipa escenarios, permite tomar decisiones informadas y garantiza que los modelos de negocio puedan adaptarse a los vaivenes del mercado sin perder el rumbo, manteniendo trazabilidad, una transparente rendición de cuentas y midiendo el impacto económico, social y ambiental de nuestra actividad empresarial.

La sostenibilidad, en su sentido más amplio, tiene mucho que ver con la continuidad de los negocios, y esta continuidad solo es posible cuando se cuenta con una base financiera sólida, una gestión de riesgos proactiva y una visión estratégica sobre el uso de los recursos. Aquí es donde nuestro equipo financiero es el aliado fundamental para alcanzar el propósito empresarial. Con nuestro control financiero aseguramos la liquidez necesaria para cumplir obligaciones, invertir con inteligencia y responder ante imprevistos. A su vez, facilita el acceso a financiamiento externo en mejores condiciones, ya que transmite confianza a inversionistas, bancos y aliados estratégicos. Por otro lado, el cumplimiento contable y tributario oportuno refuerza la reputación y evita contingencias legales que pueden desestabilizar el negocio.

Las empresas que trascienden no son necesariamente las más grandes ni las que más facturan, sino aquellas que saben adaptarse, reinventarse y tomar decisiones con base en información confiable. Por eso, en **OIKOS** invertir en talento humano con formación en finanzas, tecnología para la automatización de procesos y sistemas de control interno robustos no es un lujo, sino una necesidad. La gestión financiera y contable ya no puede verse como una función de "back office, hoy es el corazón que bombea información valiosa para todas las áreas del negocio, desde la estrategia comercial hasta la planeación operativa y cuando se le da el lugar que merece, la empresa no solo mejora sus resultados, sino que avanza con seguridad hacia un crecimiento sostenible, transparente y resiliente.

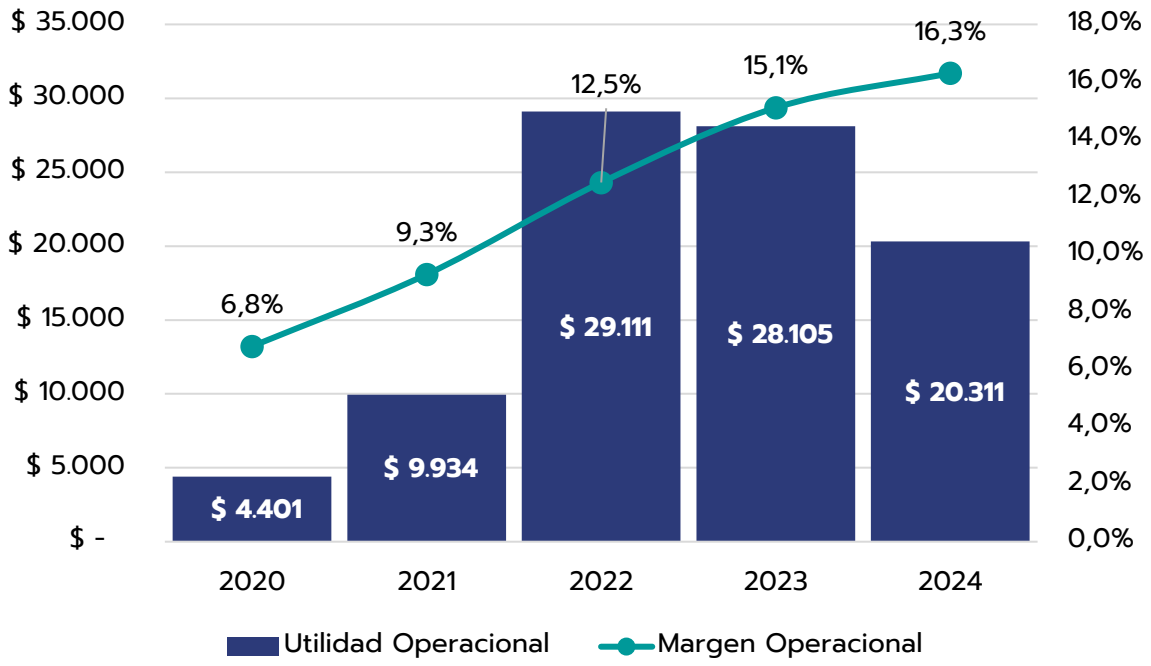
#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Evolución de los negocios

L

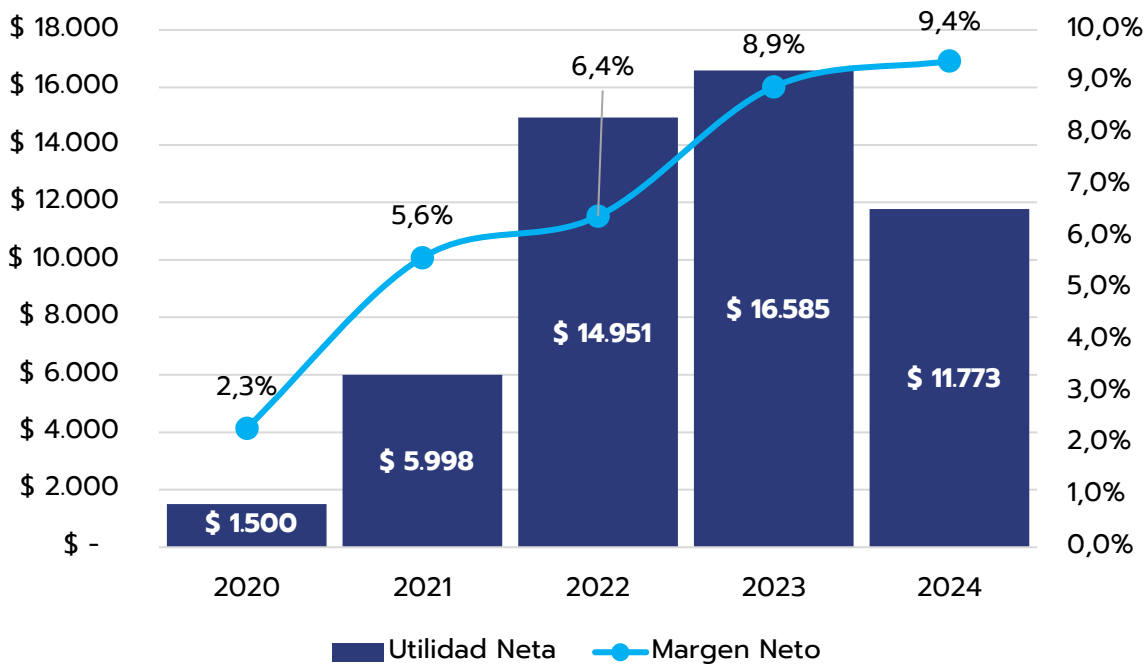
Los Estados Financieros presentados para el año 2024 se prepararon al igual que los del año 2023, bajo los estándares internacionales, cumpliendo con la normatividad NIIF vigente en Colombia. Para la industria de la construcción estos dos últimos periodos han sido años llenos de retos en los cuales, por diferentes factores de índole económico y político, han marcado una tendencia de inestabilidad no solamente en el sector de la construcción sino en otros sectores de la economía del país. Sin embargo, la compañía ha mantenido buenos resultados consolidando su eficiencia operativa; a pesar de presentar disminución en los ingresos netos en un 34.1% ($190.362M en 2023 y $125.372M en 2024), el margen operativo incremento de un 15.1% en 2023 a un 16.3% en 2024, presentando además una ascendencia en los últimos 5 años, donde se ha afianzado una estrategia en la que optimizar tiempo y recursos ha sido clave para nuestro éxito empresarial:



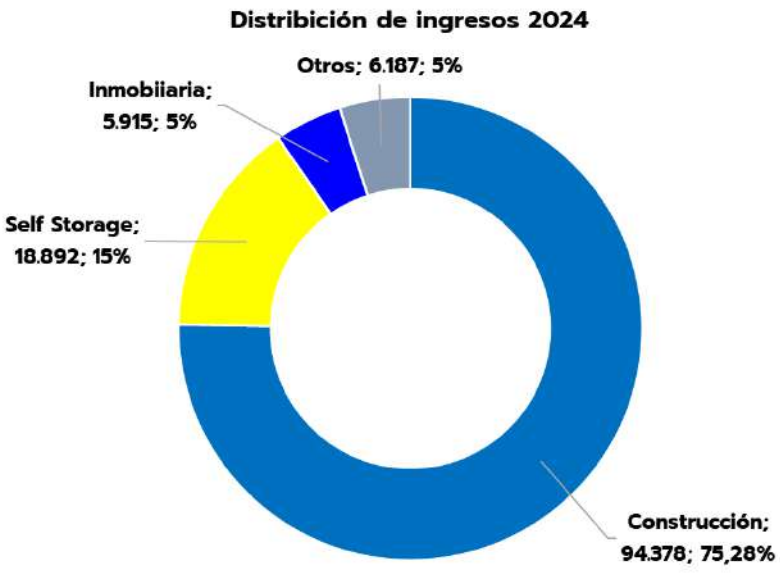
Asimismo, se incrementó el margen neto de un 8.9% en 2023 a un 9.4% en 2024; donde claramente los resultados comportan crecimientos constantes en los márgenes de rentabilidad de la empresa año a año, lo que redunda en mayores beneficios para los accionistas y estabilidad patrimonial para la compañía.

Sigue leyendo

Evolución de los negocios



Los ingresos totales del año 2024 fueron de COP$125.372 millones, con la siguiente distribución: El 75% corresponde a la unidad de negocios de la construcción, el 15% a Oikos Storage, el 5% a la Inmobiliaria y el 5% a otros conceptos derivados a la operación y método de participación en las sociedades donde tenemos participación accionaria.



Sigue leyendo

Situación económica

Construyendo Futuro: La unidad estrategica de negocios con mayor generación dentro de los ingresos operacionales fue la construcción con COP$94.300 millones, de los cuales los proyectos con mas participación fueron las obras de Hacienda San Pablo con COP$31.036 millones, Oikos Savanna con COP$30.511 millones, Palma Real con COP$14.692 millones, Infinitum 58 con COP$5.723 millones y Monteverde con COP$3.522 millones; en total fueron 269 inmuebles los que se escrituraron en en el año 2024.

Sabemos de Espacio: En segundo lugar se encuentra la Unidad Estrategica de Negocios de Oikos Storage, con un aporte en los ingresos operacionales de la empresa de COP$18.879 millones distribuidos en las actividades de deposito y bodegaje con COP$16.513 millones: Las sedes con mas ingresos fueron CEM con COP$2.003 millones, El Lago con COP$1.416 millones, Barranquilla con COP$1.393 millones , Colina 141 con COP$1.199 millones, Av. Suba con COP$1.127 millones y Plaza Central Puente Aranda con COP$1.035 millones y las otras quince sedes restantes aportaron COP$8.769 millones en los ingresos. Los servicios logisticos y de transporte se reportaron con un valor de COP$2.366 millones en los ingresos de la compañía.

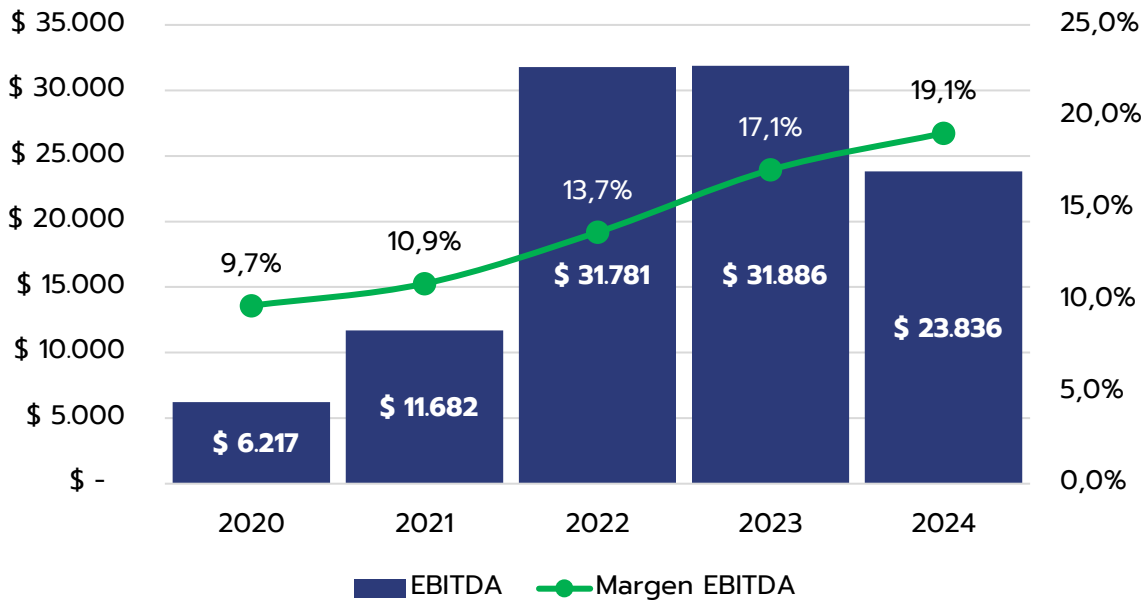
Tu hogar nuestro compromiso: La Unidad Estrategica de la Inmobiliaria genero COP$5.845 millones de ingresos, los cuales se destacan: COP$2.130 millones por administración de inmuebles de terceros, COP$1.997 millones por administración de inmuebles propios, COP$719 millones por administracion de negocios fiduciarios, COP$544 millones por corretaje y COP$241 millones por avaluos.

Gerenciando desarrollo: La parte administrativa de la compañía aporto en la generación de ingresos COP$5.636 millones de los cuales COP$4.403 millones son por Honorarios de Construcción cobrados a Coopidrogas Galapa, Colsubsidio Payande, Colsubsidio Bosques de Arrayan, Caledonia - Valencia 1, Caledonia - Entremontes 1, Caledonia – Maio, Caledonia – Antao y Caledonia Portonovo.

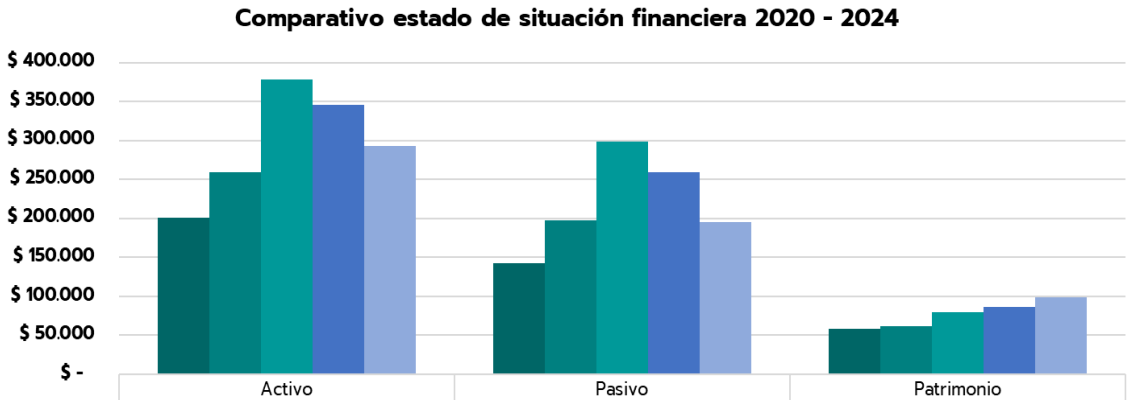
Sigue leyendo

Situación económica

El resultado final arroja un margen EBITDA del 19.1%, un margen operacional del 16.3%, y un margen neto del 9.4%.



Para el año 2024, respecto al año inmediatamente anterior, se destaca una variación importante en las cuentas del estado de situación financiera de la compañía así:

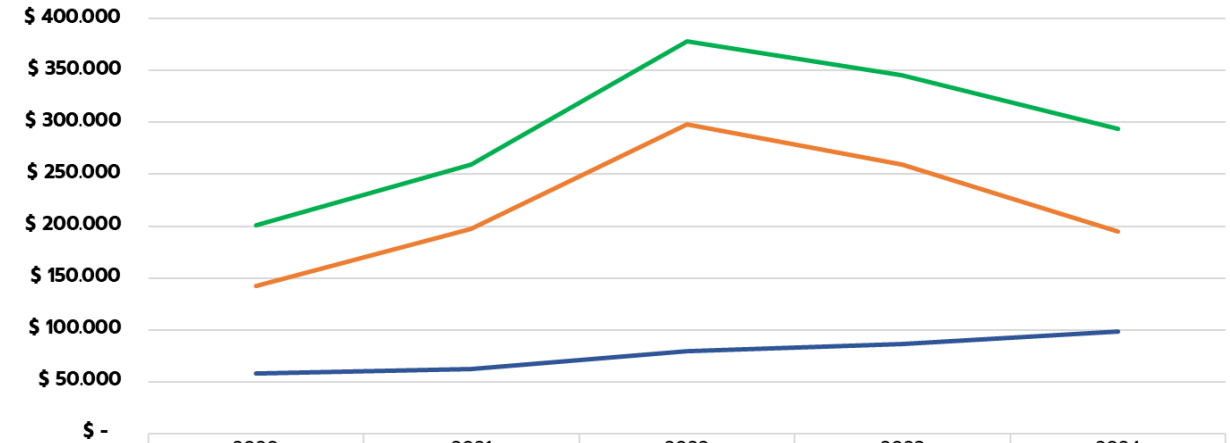


	Activo	Pasivo	Patrimonio
2020	$ 200.763	$ 142.454	$ 58.308
2021	$ 259.583	$ 197.654	$ 61.930
2022	$ 377.902	$ 298.224	$ 79.679
2023	$ 345.594	$ 259.033	$ 86.561
2024	$ 293.487	$ 194.916	$ 98.571

Sigue leyendo

Situación económica

Comparativo estado de situación financiera 2020 - 2024



	2020	2021	2022	2023	2024
Activo	$ 200.763	$ 259.583	$ 377.902	$ 345.594	$ 293.487
Pasivo	$ 142.454	$ 197.654	$ 298.224	$ 259.033	$ 194.916
Patrimonio	$ 58.308	$ 61.930	$ 79.679	$ 86.561	$ 98.571

En los activos su variación fue negativa con un **15.08%**, siendo los siguientes rubros los de mayor incidencia:

- El efectivo y equivalentes al efectivo se incremento en el **59.84%**, principalmente por el aumento en los saldos de las cuentas corrientes de la compañía y en las cuentas de otros fondos de inversiones.
- Las cuentas comerciales por cobrar disminuyeron con un **54.91%**, principalmente porque varios de los proyectos que se encontraban en construcción ya terminaron y se reconiocieron los ingresos.
- Los inventarios tuvieron una variación porcentual con respecto al año inmediatamente anterior del **13.36%**, debido a los diferentes proyectos
- que se escrituraron en el año.
- Las cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar no corrientes variaron con una disminución de **43.06%**.

Los pasivos presentaron una disminución del **24.75%**, siendo los siguientes rubros los de mayor incidencia:

- Las cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar descendieron en el **28.13%** principalmente al pago a nuestros proveedores de la constructora, de la inmobiliaria, de las obras de Storage y de proyectos especiales.
- En las cuentas de otros pasivos financieros corrientes disminuyeron en el **31.11%** debido principalmente a que se pagaron a los Bancos las obligaciones de los créditos constructor de Santa Clara 1, Palma Real 1. 2 y 3, Monteverde y un crédito de indole Administrativo GEO.
- En las cuentas de otros pasivos no financieros corrientes se disminuyo frente a las cifras del año 2023 en el **39.26%** en consecuencia a que varios proyectos que se terminaron en el año 2024 se escrituraron y se reconocieron los ingresos.

El patrimonio creció en el **13.87%**, representado en:

- Las Ganancias acumuladas subieron en el **53.15%**, al igual que el Superavit de capital el cual ascendio al **15.42%**.
- El resultado del ejercio disminuyo en el **29.01%**.

Sigue leyendo

Una gestión responsable genera resultados solidos

En un año lleno de retos, los proyectos desarrollados por **OIKOS** han tenido un buen comportamiento respecto a las dinámicas del mercado actual. El proceso constructivo se desarrolla con normalidad y las unidades estratégicas de inmobiliaria y self-storage presentaron un crecimiento continuo generando para la compañía un flujo de caja estable con riesgo atomizado; en la gestión para la vigencia del año 2024 la sociedad demuestra una operación con liquidez suficiente para atender sus obligaciones y solidez ante socios e inversionistas.

GRUPO EMPRESARIAL OIKOS S.A.S., a lo largo de estos 46 años y de los proximos venideros, seguira fortaleciendo su proposito de construir futuro, liderando el camino hacia la sostenibilidad y la prosperidad a traves de la innovación, la excelencia operacional, la optimización d elos recursos y una responsabilidad inquebrantable con nuestros clientes.

Impulsaremos el desarrollo y la expansión responsable de nuestra operaciones, contribuyendo asi al crecimento economico, social y ambiental en las comunidades donde operamos y como pioneros en soluciones innovadoras, continuaremos abordando los desafios mas apremiantes de nuestro tiempo alcanzando los mejores resultados en todo lo que hacemos.

Reafirmamos una visión de largo plazo, enfocada en generar valor compartido y promover un impacto positivo en todos nuestros grupos de interés. La solidez operativa y financiera alcanzada no solo refleja una gestión eficiente, sino también una cultura organizacional orientada a la resiliencia y la adaptabilidad en un entorno cambiante.

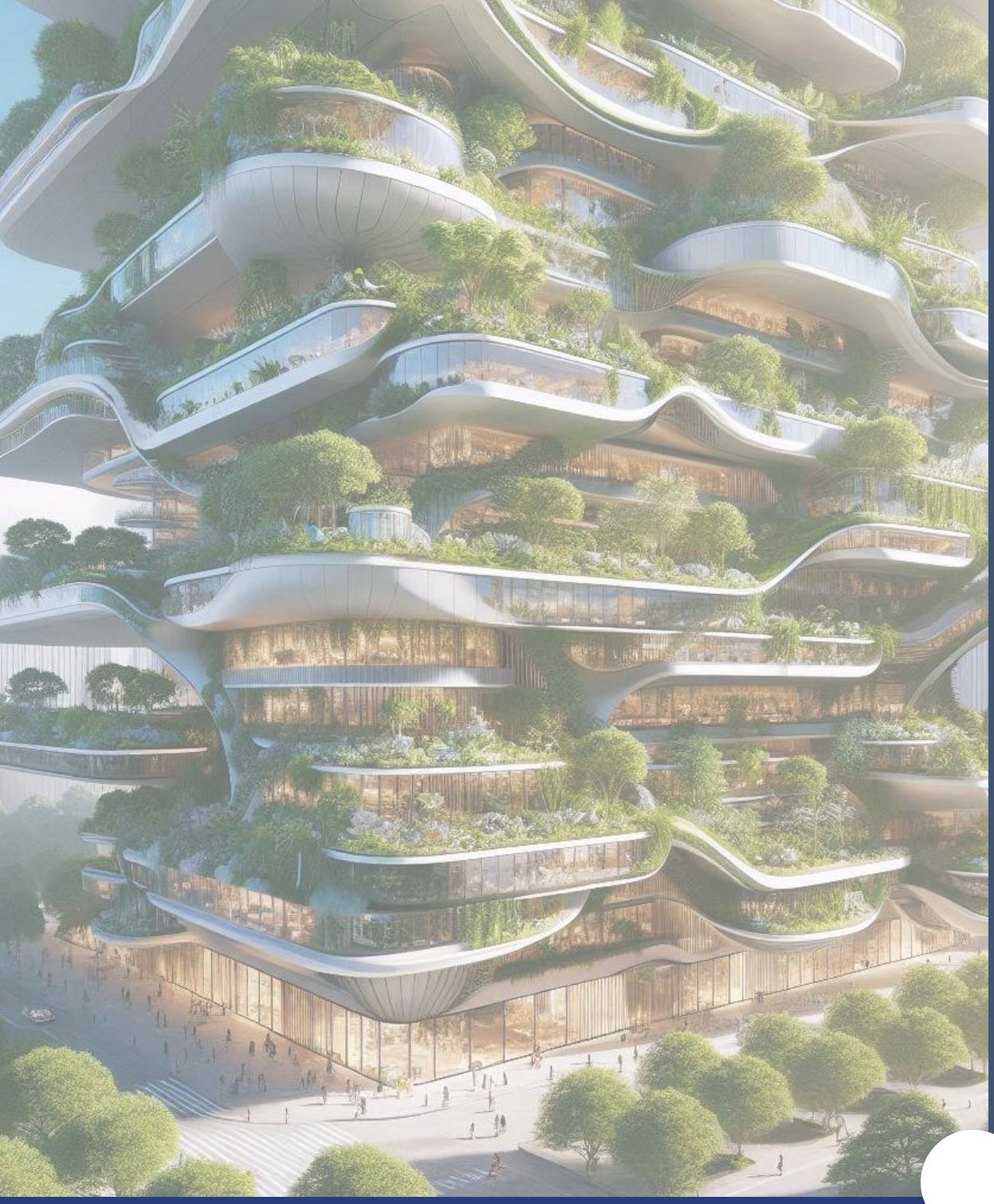
Mirando hacia el futuro, seguiremos consolidándose como un referente del sector, manteniendo altos estándares de calidad, ética y sostenibilidad. Cada paso estará guiado por la convicción de que construir futuro es también construir confianza, bienestar y oportunidades para las generaciones actuales y venideras.

"Seguimos construyendo futuro con visión, compromiso y excelencia"

ERIC LABRADOR
Gerente de Tesorería

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo un
futuro próspero !



CAPÍTULO 10

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EMPRESARIAL E INNOVACIÓN

¡ Transformación digital como eje de gestión !

Hace apenas unas décadas, imaginar que una empresa pudiera operar sin papel, sin oficinas físicas o sin una larga cadena de procesos manuales parecía una fantasía sacada de la ciencia ficción. Hoy, esa fantasía no solo es una realidad, sino también una necesidad. La transformación digital ha dejado de ser una opción para convertirse en el eje sobre el cual giran las decisiones estratégicas, los modelos de negocio y, por supuesto, la innovación de cada uno de los modelos de negocio de **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**. Pero ¿qué significa realmente transformar digitalmente una empresa y cómo hemos convertido esto en el motor de nuestras innovaciones?

La transformación digital no es solo adoptar nuevas tecnologías, es una forma de repensar cómo funciona nuestra organización, cómo se relaciona con sus clientes, cómo toma decisiones y cómo evoluciona frente al cambio constante. Mas allá de implementar herramientas digitales, este proceso requiere de un cambio cultural, una apertura al aprendizaje continuo y una mirada estratégica que abrace la agilidad y la experimentación.

Nuestro mayor logro con este proceso es la capacidad de escuchar y entender al cliente en tiempo real y gracias al análisis de datos, la inteligencia artificial y las plataformas digitales, poder anticiparnos a las necesidades, personalizar servicios y responder con mayor rapidez. Con la automatización de procesos internos, hemos logrado liberar al talento humano de tareas repetitivas para enfocarse en funciones más creativas y estratégicas y en muchos casos, con la digitalización de procesos hemos aumentado la eficiencia e implementado nuevas formas de trabajo colaborativo, incluso en contextos geográficamente dispersos. Las plataformas de trabajo remoto, la inteligencia artificial como asistente de decisiones y los tableros en tiempo real han redefinido cómo se gestionan las operaciones de **OIKOS**.

Para lograr que esta visión sea sostenible, la hemos anclado a los principios del gobierno corporativo y a la visión estratégica de la presidencia del GEO. La innovación no florece en entornos donde el miedo al error es mayor que el deseo de explorar, por eso, las hemos aprendido a fomentar entornos donde experimentar es parte del trabajo diario, donde fallar es una oportunidad para aprender, y donde la tecnología es una aliada, no un fin en sí misma. Las áreas de innovación, procesos y mejoramiento continuo hoy están profundamente integradas en toda la organización gracias a la digitalización y los equipos multifuncionales, están impulsados por datos y apoyados por herramientas digitales, que se trabajan de forma ágil para probar nuevas ideas, escalar lo que funciona y abandonar sin miedo lo que no genera valor. **Esta agilidad es la base de la innovación continua.**

Sigue leyendo

Cabe resaltar que, a su vez, la transformación digital ha redefinido el concepto de liderazgo, dado que los líderes de hoy no solo necesitan entender la tecnología, sino también tener la capacidad de inspirar, de guiar a sus equipos a través del cambio y de construir una visión compartida del futuro que se quiere en cada modelo de negocio de la organización. En un entorno donde lo único constante es la evolución, el liderazgo digital es clave para mantener a las personas comprometidas y orientadas hacia la innovación.

La transformación digital empresarial siempre debe mantenerse como un proceso vivo, que exige adaptación constante, aprendizaje colectivo y valentía para desaprender lo que ya no funciona. Somos una empresa que ha entendido que la digitalización no es un proyecto aislado, sino un eje clave para el efectivo desarrollo de la estrategia, y que gracias a todas las herramientas que nos brinda nos ha convertido en un referente para liderar el cambio, marcar tendencias y generar verdadero impacto en nuestros clientes y partes interesadas.

Al hablar de transformación digital en **OIKOS**, contamos como nos hemos reinventado para ser más humanos, más ágiles y más inteligentes. Es contar como la innovación ya no ocurre en los márgenes, sino en el centro mismo del negocio y es reconocer que el futuro de las empresas se escribe hoy, un clic a la vez, en cada decisión que integra tecnología, talento y propósito.

No ha sido un camino en línea recta, ya que adaptarse al cambio tecnológico exige inversión, tiempo y un fuerte compromiso de los líderes de cada proceso, pero ha sido un proceso evolutivo que empezó en la adaptación de los sistemas y las herramientas tecnológicas, que hoy trasciende a la mentalidad de quienes las hacen funcionar para que puedan replantear y mejorar su operación.

Sigue leyendo

El camino de la innovación

2024

Creación del área de **TRANSFORMACIÓN DIGITAL EMPRESARIAL** y operaciones de datos

Creación de la iniciativa **MarTECH** para el desarrollo de proyectos de marketing y tecnología

Inclusión del sistema de innovación y el programa **OIKOS EUREKA** en la intranet **OIKOS NEXO**

2023

Participación en las convocatorias distritales de innovación con las pymes de GEO

Desarrollo del **Sistema ERP SEDI GBI** para **OIKOS INMOBILIARIA**

2022

Segunda premiación iniciativa **OIKOS EUREKA- "Defensas del hoy"**

Participación en el programa **INNOVACIÓN + PAÍS**

2021

Creación del **sistema de gestión de innovación SGI - GEO**

Creación del área de automatización (BOTS)

2019

Creación de la gestión de mejora continua y la iniciativa **OIKOS EUREKA**

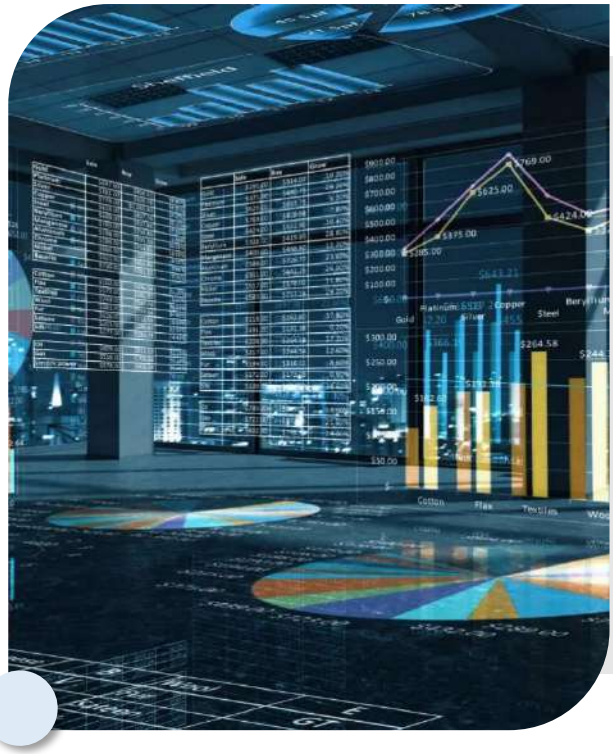
Primera premiación iniciativa **OIKOS EUREKA**

Sigue leyendo

Decisiones con sentido: El rol de la analítica de datos en GEO

En un entorno donde todo va evolucionando rápidamente y la competencia es global, las decisiones a nivel estratégico y operativo deben estar respaldadas por algo más sólido que la intuición, para así poder navegar con el menor riesgo posible en mercados altamente volátiles y cambiantes. Es partiendo de esta necesidad lo que convierte a la gestión y analítica de datos en el sistema nervioso central de **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS**, ya que nos brindan un lenguaje con el que podemos conversar con nuestros procesos y nuestro entorno, con el que se entienden patrones de comportamiento, se anticipan escenarios, se optimizan recursos y se generan nuevas oportunidades de crear valor.

Nuestros modelos de negocio generan y reciben datos todo el tiempo, ya sea en sus interacciones con los clientes, en los procesos operativos, en los registros financieros o en las publicaciones en redes sociales, lo que nos permite aprender de nuestras operaciones, proyectar estrategias, generar cambios y promover la mejora continua de nuestro modo de hacer las cosas. Es entonces donde el equipo de operaciones de datos toma gran relevancia, al convertirse en el gestor de entradas de información para la toma de decisiones efectivas. Sin embargo, no todo dato es útil, y no todo lo que se mide genera valor. Por eso, la primera gran decisión consiste en definir qué datos son relevantes según los objetivos del negocio y cómo se van a capturar de manera eficiente y ética.



Esto implica la generación de procesos de control que permitan almacenar, depurar, clasificar y proteger la información para que se procese sin duplicaciones, sin errores y con un formato coherente que permita su uso posterior. Herramientas como los sistemas de gestión de bases de datos (DBMS), las soluciones en la nube y los estándares de gobernanza son claves para garantizar que los datos que recolectamos de cada modelo de negocio y unidad estratégica de soporte, estén siempre disponibles, seguros y accesibles para quienes los necesitan. Ya una vez que los datos están listos, entra en juego la analítica, quizá la parte más fascinante del proceso, donde la información cruda se transforma en conocimiento útil.

Sigue leyendo

La analítica desarrollada puede ir desde reportes descriptivos que explican qué ocurrió, hasta modelos predictivos y prescriptivos que sugieren qué podría pasar o qué se debería hacer. Técnicas como el análisis estadístico, la inteligencia artificial, el aprendizaje automático y la minería de datos permiten encontrar patrones invisibles a simple vista y abrir la puerta a la innovación basada en evidencia.

La magia ocurre cuando este conocimiento se integra en la toma de decisiones diaria de nuestras operaciones, ya que no se trata solo de generar Dashboards bonitos, sino de construir una cultura organizacional donde los datos se utilicen para guiar, cuestionar y mejorar. Hechos clave como que el equipo comercial pueda ajustar su estrategia de ventas al analizar en qué segmentos hay mayor conversión, o que equipos administrativos puedan optimizar recursos al monitorear en tiempo real los indicadores clave, entre muchos otros, tienen un impacto directo en los resultados y en la competitividad de la empresa.

Cada proceso de **OIKOS** ha evolucionado hacia esta dinámica, pero aún seguimos afrontando los retos que implica este cambio cultural. La transformación hacia una cultura basada en datos debe superar silos organizacionales, generar inversión en infraestructura, combatir la desinformación interna y asegurar que la calidad de los datos se mantenga en el tiempo. Requiere también que todos los miembros de la empresa (no solo los expertos) reconozcan el valor de la información como un activo estratégico y que no basta con tener datos, sino que hay que usarlos con inteligencia. Como empresa que sabe aprovechar este recurso, generamos una ventaja competitiva que nos permite entender mejor la realidad y el contexto donde nos desarrollamos, anticipándonos al cambio y actuando con precisión.

En un mundo lleno de ruido, los datos bien gestionados son una brújula confiable.

#ConstruyendoFuturo

Sigue leyendo

Resultados más relevantes 2024

Logramos con éxito la implementación de **CLIENTIFY** en los proyectos de **OIKOS CONSTRUCTORA**, un CRM que cambio nuestra forma de comunicarnos e interactuar con el cliente, logrando mayor conexión y mejores resultados en ventas con el planteamiento de estrategia comerciales efectivas.

OIKOS®
CONSTRUCTORA

Clientify

- Migración de **15 proyectos**
- Ejecución de **75** procesos de automatización
- Creación de **15 ChatBOT**
- Creación de **90** Plantillas de WhatsApp
- Creación de **30 Plantillas** de Email Marketing
- Más de **20** jornadas de capacitación a **28 asesores**
- **30** procesos de configuraciones adicionales

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Resultados más relevantes 2024

Se entrega al área CET de proyectos el Bot de automatización para los procesos de cartera mediante el uso de la herramienta **WATI** y se capacita al equipo para la creación y asignación de usuarios, el módulo de control y bandeja de entrada y la revisión de la correcta emisión de respuestas.

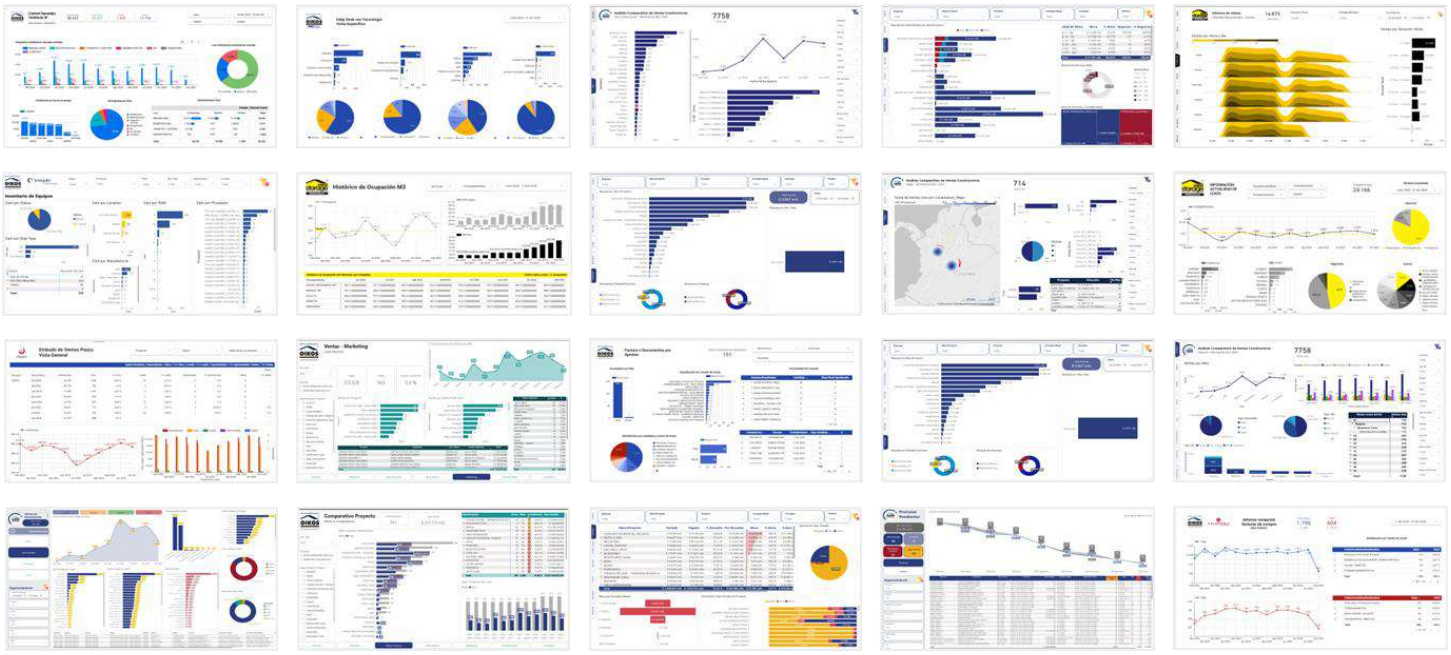
Se realizo un trabajo colaborativo con la gestión de procesos, la gestión de comunicaciones, la gestión de estrategia corporativa y el equipo de transformación digital para crear y entregar la intranet empresarial **OIKOS NEXO**, buscando la integración de los procesos, creando espacios para capacitación interactivos, consignando información de la empresa, indicadores y automatizaciones administrativas en una plataforma dinámica, amigable y de fácil acceso para todos los trabajadores del GEO.

Creación de más de 60 espacios de interacción divididos en 11 módulos principales

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Resultados más relevantes 2024

Y en analítica de datos...



OIKOS CONSTRUCTORA

45

OIKOS INMOBILIARIA

63

OIKOS storage MINIBODEGAS

21

GRUPO EMPRESARIAL OIKOS ¡Construyendo futuro!

24

153 desarrollos de DashBoard de gestión estratégica y operativa

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Sigue leyendo

El 2024 fue un periodo de cambios y grandes desafíos, pero también de logros que nos llenan de orgullo y nos posicionan como un área estratégica para **OIKOS**. Gracias al esfuerzo conjunto de cada persona que forma parte de este equipo, consolidamos importantes proyectos de automatización, fortalecimos nuestras capacidades analíticas, y avanzamos en la integración de plataformas digitales que hoy permiten tomar decisiones más rápidas, más precisas y basadas en datos confiables.

Nuestro trabajo ha tenido un impacto real en las operaciones, en la experiencia del cliente y en la eficiencia de múltiples procesos internos, lo cual también ha sido en gran parte por el compromiso, creatividad y resiliencia de cada una de las personas que han estado involucradas en los procesos de transformación digital empresarial. No ha sido fácil y lo sabemos, cambiar hábitos, incorporar nuevas tecnologías y aprender a mirar los datos como aliados estratégicos implica tiempo, formación y confianza, pero en lo que hemos avanzado los resultados hablan por sí solos: mejores indicadores operativos, procesos más ágiles, y una empresa cada vez más conectada, inteligente y orientada al futuro, en la que ya contamos con áreas clave que son ejemplo en la adopción de nuevas herramientas, en la apertura al cambio y en la evolución de nuestra cultura organizacional.

Ahora, miramos hacia adelante buscando profundizar en la analítica predictiva, avanzar en el uso ético e inteligente de la inteligencia artificial, seguir fortaleciendo la cultura basada en datos y cerrar aún más la brecha digital entre áreas.

Queremos ser una empresa donde la tecnología no sea solo una herramienta, sino parte del ADN de nuestra forma de trabajar y estamos convencidos que con el talento que contamos, la visión y el propósito compartido de la alta gerencia, seguiremos construyendo, aprendiendo y transformando las operaciones, porque cada paso que damos en este camino digital no solo mejora lo que hacemos, sino también quiénes somos como organización.

"Transformar no es adaptarse al futuro, es atreverse a construirlo"

CAMILO DIMATÉ
Director de Transformación Digital

#ConstruyendoFuturo

2024
¡ Juntos construyendo las
innovaciones del futuro !

CAPÍTULO 11

SINERGIAS Y AFILIACIONES

Redes para avanzar: el poder de la colaboración empresarial

En el mundo empresarial actual, caracterizado por cambios acelerados, desarrollo de tecnologías disruptivas y una creciente presión por operar de manera sostenible, ninguna empresa puede caminar sola. El éxito ya no depende exclusivamente de los recursos y las inversiones internas, sino de la capacidad para tejer redes de colaboración inteligentes y estratégicas.

Las sinergias, entendidas como la suma de esfuerzos que genera un resultado superior al que se lograría de forma individual, le permiten a **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** compartir conocimientos, capacidades y recursos, gestionándolas de forma efectiva, estas colaboraciones nos abren caminos que antes parecían inalcanzables. En términos de sostenibilidad, las alianzas son fundamentales para resolver los retos ambientales y sociales que enfrentamos como empresa. Ninguna compañía, por más grande que sea, puede transformar por sí sola las cadenas de suministro, los modelos energéticos o las condiciones laborales de sectores enteros. Al formar parte de consorcios, redes de valor o acuerdos sectoriales, como empresa comenzamos a compartir riesgos, distribuir costos y multiplicar el impacto de las acciones sostenibles.

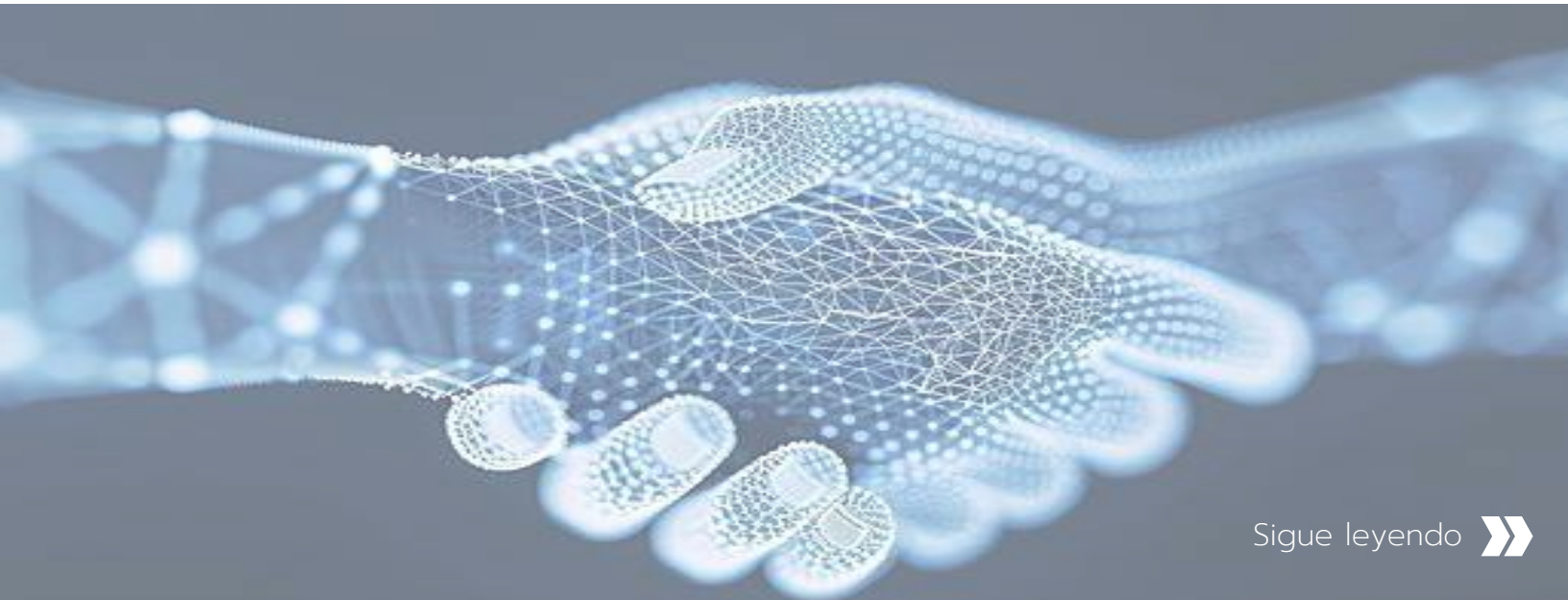
Sigue leyendo

La transformación digital también encuentra un terreno fértil en las alianzas, ya que digitalizar procesos, incorporar inteligencia artificial, automatizar operaciones o explorar nuevos canales de interacción con clientes requiere competencias muy específicas. Establecer alianzas con desarrolladores de software, plataformas tecnológicas o universidades, nos ha permitido acceder al talento y al conocimiento que muchas veces no se posee internamente. Además, la co-creación con socios tecnológicos estimula nuevas formas de pensar, rompe inercias organizacionales y abre la puerta a soluciones ágiles y a la medida.

Por su parte, la innovación se ve profundamente enriquecida cuando como empresa nos abrimos al ecosistema, ya que innovar en solitario puede ser una carrera lenta y costosa. Bajo esta premisa la colaboración con centros de investigación, clústeres, emprendedores o incluso competidores en determinadas áreas, se acelera la curva de aprendizaje y se reduce la incertidumbre. Las empresas más exitosas hoy no son necesariamente las que más invierten en I+D, sino las que mejor saben integrar ideas externas, adaptarlas a su contexto y convertirlas en propuestas de valor en cada uno de sus modelos de negocio.

Entendemos como organización que el reto no está solo en formar alianzas, sino en construir relaciones de confianza, con objetivos claros y mecanismos de gobernanza bien definidos, confirmando que las mejores alianzas son aquellas en las que todos ganan, donde hay transparencia entre las partes interesadas, una visión compartida y compromiso real por generar valor conjunto.

¡Las alianzas estratégicas y las sinergias empresariales son una palanca imprescindible para enfrentar los desafíos del presente y preparar a **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** para los retos de construir futuro!



Sigue leyendo

Es un camino que recorremos juntos

Nuestro programa **OIKOS Red de Confianza** es un ecosistema colaborativo para el crecimiento empresarial sostenible, diseñado para fortalecer las capacidades de empresas aliadas, generar valor compartido y construir un tejido empresarial resiliente, sostenible e innovador. Lejos de ser una simple red de contactos, este programa impulsa la mejora continua a través de cinco principios fundamentales y una serie de componentes estratégicos que activan la colaboración, la confianza y el desarrollo.

Capacitación y formación: Accedemos a contenidos de alto valor sobre sostenibilidad, transformación digital, liderazgo, innovación, gestión de riesgos y más, con diferentes talleres, seminarios, mentorías y módulos virtuales, diseñados por nuestros aliados para fortalecer las capacidades internas y adaptarse a los nuevos desafíos del entorno.

Financiamiento: Promover el acceso a soluciones de financiamiento flexibles y adaptadas a las necesidades de las operaciones de la empresa. Este componente busca fortalecer la liquidez, apoyar proyectos de crecimiento, inversión en tecnología o mejora operativa, todo con condiciones justas y con asesoría financiera personalizada.

Alianzas estratégicas Este pilar fomenta la creación de vínculos con otras empresas, instituciones académicas, entidades financieras y organizaciones sociales, que permiten desarrollar proyectos conjuntos, abrir nuevos mercados, compartir tecnología o incluso acceder a convocatorias de innovación y sostenibilidad.

Premios y reconocimientos: La excelencia merece ser visibilizada, por ello buscamos conexiones que reconozcan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación, el trabajo colaborativo y el impacto positivo en las comunidades. Estos reconocimientos no solo motivan, sino que inspiran a toda la red.

Eventos y conexiones: La red organiza encuentros periódicos que fortalecen las relaciones, estimulan el networking y abren espacios para compartir experiencias, generar ideas nuevas o identificar oportunidades de colaboración. Desde foros empresariales hasta ruedas de negocios, cada evento es una oportunidad para crecer en conjunto.

Sigue leyendo

OIKOS RED DE CONFIANZA

GRUPO EMPRESARIAL OIKOS ®
¡Construyendo futuro!

Edge
CAR Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca
CAMACOL Cámara Colombiana de la Construcción
SINCO ERP
DAVIVIENDA
ARGOS
compensar
Clientify
PAXZU®
CP Broker Consultores de Seguros
Alianza Fiduciaria
SEDI ERP
Seguros Bolívar
Colsubsidio con todo lo que te mereces
Colmena Seguros
FINCOMERCIO Cooperativa de Ahorro y Crédito
EL LIBERTADOR
Cámara de Comercio de Bogotá
nebula
Fincaraiz
Pilas con el ambiente
BOTKERS asistentes digitales
FIABCI COLOMBIA
Corpoboyacá
CARDIQUE Corporación Autónoma Regional del Canal del Dique
GREATNESS agency
ANDI
MÁS PAÍS
Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. Secretaría del Hábitat
BOGOTÁ
BBVA
RISKS INTERNATIONAL S.A.S. "Trabajamos para facilitar decisiones seguras"
G Suite
Claro
C.R.A Corporación Autónoma Regional del Atlántico
GERPRO Empresas Rentables
Bancolombia
Coopidrogas Cooperativo Nacional de Droguistas Detallistas
metro cuadrado
Soluciones Empresariales S.A.S.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

2024
¡ Juntos construyendo
alianzas por el futuro !

ANEXOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Índice de Contenidos GRI

Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI 2021. La siguiente tabla detalla cada uno de los estándares aplicados, su ubicación dentro del informe, y las razones por las cuales algunos indicadores pueden no haber sido completamente abordados.

Estándar GRI	Indicador / Título	Página	¿Información omitida?	Comentarios
GRI 2-1	Detalles de la organización	p. 12 - 21	No	
GRI 2-2	Relaciones organizacionales	p. 104 - 107	No	
GRI 2-3	Periodo y contacto	p. 113	No	
GRI 2-4	Correcciones de información	No aplica	Sí	No hubo informes anteriores corregidos.
GRI 2-5	Responsabilidad del informe	p. 15	No	
GRI 2-6	Actividades, cadenas y entidades	p. 9–10	No	
GRI 2-7	Empleados	p. 70 - 81	No	
GRI 2-9	Estructura de gobernanza	p. 16 - 19	No	
GRI 2-12	Rol de la Junta en sostenibilidad	p. 15	No	
GRI 2-13	Delegación de responsabilidad	p. 13	No	
GRI 2-14	Evaluación del desempeño en sostenibilidad	p. 24 - 31	No	
GRI 2-22	Declaración sobre estrategia de sostenibilidad	p. 24 - 31	No	
GRI 2-23	Compromisos y principios	p. 24 - 31	No	
GRI 3-1	Proceso para determinar temas materiales	p. 24 - 31	No	
GRI 3-2	Temas materiales identificados	p. 24 - 31	No	

Estándar GRI	Indicador / Título	Página	¿Información omitida?	Comentarios
GRI 3-1	Proceso para determinar temas materiales	p. 24 - 31	No	
GRI 3-2	Temas materiales identificados	p. 24 - 31	No	
GRI 201-1	Desempeño económico	p. 84 - 90	No	
GRI 205-1	Evaluación de riesgos de corrupción	p. 62 - 67	No	
GRI 205-3	Casos confirmados de corrupción	p. 62 - 67	No	Se reporta 0 casos confirmados.
GRI 302-1	Consumo energético	p. 39	Parcial	Falta valor absoluto en kWh.
GRI 303-3	Captación de agua	No reportado	Sí	Proyección de indicador para el 2025
GRI 305-1	Emisiones directas (GEI)	p. 40	Parcial	Falta inventario y cifra de CO_2e.
GRI 306-3	Residuos generados	p. 40	Parcial	Solo se reportan RCDs, no otros residuos.
GRI 307	Cumplimiento ambiental	p. 41	No	
GRI 403-1	Sistema de gestión de salud ocupacional	p. 78 - 81	No	
GRI 404-2	Programas de mejora de habilidades	p. 70 - 81	No	
GRI 405-1	Diversidad en gobernanza y empleados	p. 70 - 81	No	
GRI 418-1	Incidentes de violación de datos	p. 62 - 67	No	Se reporta 0 incidentes de seguridad de la información.
GRI 207-4	Información fiscal por país	No reportado	Sí	No se incluyó sección fiscal.

GRUPO EMPRESARIAL OIKOS S.A.S.

Informe de Gestión y sostenibilidad 2024 referenciado con los estándares GRI 2021 y alineado con los Objetivos del Desarrollo Sostenible – ODS.

Fecha de Publicación: 30 de Mayo de 2025

Contacto: Carlos Andrés Jiménez U. – Gerente Administrativo, Control y Mejora Continua

Correo: gerenciacontrol@oikos.com.co

2024
¡ Juntos construyendo un
futuro con propósito !

El futuro de la sostenibilidad en nuestras operaciones

Desde la gestión de sostenibilidad empresarial hacemos una invitación a hacer una pausa para mirar el camino recorrido con honestidad, reconocer lo construido con esfuerzo colectivo y proyectar con claridad lo que está por venir. Cada dato, cada avance y cada reto compartido aquí no son simples resultados, son el reflejo de una convicción profunda de hacer empresa con propósito, visión de largo plazo y compromiso con el entorno. Durante el 2024 hemos enfrentado desafíos propios de un contexto dinámico, donde los cambios económicos, sociales y ambientales exigieron decisiones ágiles y profundas. En **GRUPO EMPRESARIAL OIKOS** lo hemos hecho con responsabilidad, apoyándonos en equipos comprometidos, procesos sólidos y una estrategia que integra la sostenibilidad como un eje transversal a toda nuestra operación, que no es solo un tema ambiental o reputacional, sino una forma de hacer las cosas bien, pensando en el impacto que generamos hoy y en las condiciones que estamos creando para el futuro.

La gestión del último año estuvo orientada al crecimiento y expansión estratégica de los modelos de negocio, el fortalecimiento de nuestras capacidades internas con la apropiación de herramientas tecnológicas, la eficiencia operativa con el mejoramiento de los procesos y la gestión de relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, avanzando en iniciativas que aporten valor más allá de lo económico y que son muestra de un trabajo coordinado, transparente y coherente con lo que creemos.

Este informe recoge logros, aprendizajes y también áreas de mejora de nuestras operaciones, porque crecer no es solo expandirse, sino también saber ajustar el rumbo, corregir cuando es necesario y evolucionar sin perder la esencia. Cada proyecto que se concreta, cada meta alcanzada, cada mejora en los procesos, lleva detrás nombres propios, ideas compartidas, jornadas de esfuerzo, colaboración auténtica y una convicción que no se enseña en manuales. Por eso, más allá de los indicadores financieros o los avances operativos, el verdadero capital que sostenemos y celebramos es el humano. Aquí, las personas no son el centro, son quienes construyen relaciones con nuestros clientes, quienes cuidan nuestros procesos, quienes innovan, resuelven, proponen y hacen posible que sigamos evolucionando con solidez y coherencia hacia la construcción de un mejor futuro.

Sigue leyendo

Miramos hacia el futuro con un optimismo realista y sabemos que los retos globales son grandes, desde el cambio climático hasta las transformaciones tecnológicas, pasando por las tensiones sociales y las nuevas expectativas de los consumidores, pero también confiamos en nuestra capacidad de adaptarnos, innovar y seguir construyendo desde lo que somos. Nos proyectamos como una empresa cada vez más conectada con las necesidades del entorno, abierta a escuchar y a colaborar, capaz de transformar su experiencia en soluciones pertinentes y sostenibles.

Estaremos atentos a las señales del entorno, abiertos a nuevas formas de pensar y dispuestos a actuar con responsabilidad, aunque eso implique cambiar el rumbo o replantear nuestros modelos, nuestra hoja de ruta seguirá guiada por principios sólidos, pero no será rígida. Creemos en la evolución, en la colaboración como motor de transformación y en el poder de una organización que escucha, aprende y actúa con visión colectiva. Así es como construiremos el futuro que imaginamos: uno más justo, más equilibrado y más humano para todos.

Cerramos este informe con gratitud y con la certeza de que el trabajo bien hecho deja huella. Agradecemos a nuestros clientes, aliados, proveedores, accionistas y comunidades por la confianza depositada, y expresamos nuestro reconocimiento más profundo a quienes integran esta empresa, su entrega diaria, su integridad, su esfuerzo muchas veces invisible pero siempre valioso son el corazón que late detrás de cada logro. Seguiremos caminando con pasos firmes, aprendiendo de cada experiencia, convencidos de que el **crecimiento con sentido**, la **sostenibilidad con propósito** y la **gestión con valores** son el mejor legado que podemos construir.

GRUPO EMPRESARIAL

OIKOS®

¡Construyendo futuro!

¡ Juntos construyendo las ciudades del futuro !